

Nota voor Burgemeester en Wethouders

Team: Projecten, Realisatie en Ontwikkeling

Onderwerp:

Circulair Ambachtscentrum Deventer per 2025

Notagegevens

Bestuursorgaan	: B-en-W 11-07-2023
Notanummer	: 2023-642
Datum	: 11-07-2023
Programma	: 04a - Milieu en Duurzaamheid
Portefeuillehouder	: Wethouder Walder,
Bijlage(n)	: 230621 Businesscase CAC Deventer 10 mei 2023.pdf,230622 Concept brief Circulus huur Het Goed.docx

Parafering

06-07-2023: Programmamanager milieu en duurzaamheid05-07-2023:

Wethouder05-07-2023: Programmamanager06-07-2023: Wethouder

Agendering

* 06-07-2023: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

Definitieve akkoord

20-07-2023

B & W d.d.: 11-07-2023

Besluit

1. In te stemmen met de businesscase Circulair Ambachtscentrum (CAC)
2. De bijgevoegde brief aan Circulus vast te stellen

De nota en het besluit openbaar te maken

Inleiding

Op 16 maart 2023 hebben wethouder de Geest en wethouder Walder in het bestuurlijk overleg met Circulus en Het Goed toegezegd om de businesscase Circulair Ambachtscentrum (zie bijlage) voor te leggen aan het college van B&W van de gemeente Deventer. Door middel van vaststelling van deze B&W-nota wordt ingestemd met het uitvoeren van deze businesscase.

Het toekomstige Circulair Ambachtscentrum Deventer, naast de huidige Milieustraat op de Westfalenstraat, is een locatie waar partijen (o.a. Het Goed en Circulus) samenwerken aan het verminderen van afvalstromen en het realiseren van hoogwaardig product- en materiaalhergebruik. Daarbij worden de functies van de milieustraat, kringloopwinkel en reparatiewerkplaats gecombineerd, waardoor spullen en materialen langer in gebruik blijven en onnodig storten en verbranden daarvan wordt voorkomen. Voor de werkzaamheden worden met name mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ingezet. Hierdoor ontstaat er een plek waar circulariteit en inclusiviteit bij elkaar komen en elkaar versterken.

In de DVO (Dienst Verlening Overeenkomst) Buitenruimte en Sociaal (het contract tussen gemeente en Circulus) worden jaarlijks afspraken gemaakt tussen de

gemeente Deventer en Circulus over het schoonhouden van de buitenruimte en over de inzet en ontwikkeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt daarbinnen.

Naar aanleiding van de overname van Cambio door Circulus en de daarbij horende lumpsum financiering heeft de gemeente al langere tijd de wens om te komen tot financiële transparantie. Om die reden is er een start gemaakt met de financiële ontvlechting van het brede palet van werkzaamheden dat Circulus uitvoert in opdracht van de gemeente Deventer. Voor de dvo sociaal heeft dat geleid tot een nieuwe invulling van de re-integratietraak. Niet meer louter activering, maar veel meer gericht op de arbeidsontwikkeling. Dit sluit aan bij de opgaves in het kader van Inzet op maat, waarin de stap naar de arbeidsmarkt voorop staat.

In september 2022 is in overleg met Circulus besloten om de doorontwikkeling met betrekking tot Sociaal en dan specifiek het deel van de arbeidsactivering te koppelen aan de ontwikkeling/ komst van het Circulair Ambachtscentrum Deventer. De werkplaatsen worden ingericht op het op het Circulair Ambachtscentrum. Het voordeel van de ontwikkeling van het Circulair Ambachtscentrum is een betere koppeling met circulariteit en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Een groot aantal werkzaamheden kunnen daarnaast worden uitgevoerd door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, daarnaast krijgen ze zo de mogelijkheid om de vaardigheden hiervoor op te doen. Op het moment dat het CAC er is, komen de werkplaatsen die nu deels door Deventer verspreid zitten, op 1 plek, namelijk naast de Milieustraat. En daarnaast komen er nieuwe werkplaatsen.

Het Goed en Circulus hebben samen de businesscase van het Circulair Ambachtscentrum uitgewerkt en nemen gezamenlijk de uitvoering ter hand. In het gebouw van Het Goed is Circulus voornemens een ruimte/ vloeroppervlakte te huren om invulling te geven aan een 4-tal werkplaatsen waar ook arbeidsactivering plaats vindt. Het voorstel is de huurkosten op te nemen in de jaarlijkse verrekening van de DVO Grondstoffen tussen Circulus en gemeente Deventer.

Het functioneren van het Circulair Ambachtscentrum, wordt continue door de gemeente gemonitord ten aanzien van 1) Milieu/grondstoffen en circulariteit, 2) Sociaal en 3) Economie op basis van de uitgangspunten zoals geformuleerd businesscase Circulaire Ambachtscentrum en de in deel B van de DVO opgenomen algemene bepalingen.

We gaan ervan uit dat het Circulair Ambachtscentrum een mooi voorbeeld wordt in de regio. In het geval de samenwerking binnen het Ambachtscentrum naar de mening van de gemeente niet voldoende functioneert, wordt in overleg met Circulus en Het Goed gekeken naar een geschikte andere invulling die past bij de doelstelling van het Circulair Ambachtscentrum. Dit kan door het inzetten van een externe nieuwe partij die ervaring heeft met CAC's elders in de regio. Dit uitgangspunt is vastgelegd in een brief (zie bijlage).

Beoogd maatschappelijk resultaat

- * Het mogelijk maken van de volgende stap in het opzetten van een Circulair Ambachtscentrum
- * Deventenaren met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen zich ontwikkelen naar werk;
- * Circulariteit (doelstelling Nederland 50% circulair in 2030) bevorderen, grondstoffen en materialen beter hergebruiken en onnodig storten en verbranden daarvan voorkomen.

Kader

- * Participatiewet
- * Inzet op Maat
- * Grondstoffenplan
- * Businesscase Circulair Ambachtscentrum
- * Rijksdoelstellingen circulariteit (50% in 2030 / 100% in 2050)

Betrokken partijen en participatie

- * Programma's Milieu & Duurzaamheid en Werk& Inkomen
- * Circulus en Het Goed
- * Financieel Adviseurs

Argumenten voor en tegen

De totstandkoming van de DVO (inclusief de financiering van het CAC) heeft veel tijd en inspanning gekost. Door in te stemmen met de businesscase van het Circulair Ambachtscentrum, geven we de garantie voor het betalen van de huur van het toekomstige pand, zodat Het Goed kan starten met de aanvraag van een vergunning, financiering kan regelen voor de bouw van het pand en daarna de bouw van het pand zelf.

Doordat er aan de voorkant veel tijd is gestopt in de business case van het Circulair Ambachtscentrum, hebben we gestuurd op een tijdig en beter inzicht in wat Circulus voor de (inwoners van de) gemeente Deventer doet, voor welke prijs en met welk resultaat (transparantie), met name op het onderdeel Sociaal. Dit blijft een aandachtspunt waarop ook in de toekomst nauwe afstemming nodig is. In deel B van de DVO zijn strikte afspraken gemaakt over de wijze van rapporteren en monitoring.

De vorming van een Circulair ambachtscentrum Deventer sluit goed aan bij de ambities van het college van B&W waarbij in de toekomst meer en beter grondstoffenstromen gescheiden worden en de mogelijkheden tot hergebruik (in samenwerking tussen Circulus en Het Goed en eventueel andere partijen) toenemen en het serviceniveau voor onze inwoners toeneemt.

Financiële consequenties en dekking

De jaarlijkse kosten voor de ruimte die Circulus huurt van Het Goed ten behoeve van het Circulair Ambachtscentrum worden, tot een maximum van € 95.000 per jaar, verrekend in de DVO Grondstoffen. Op dit moment wordt ook al huur verrekend voor de diverse werkplaatsen, opgenomen in totale kosten van de DVO's.

Vanaf 2025 zullen deze kosten expliciet worden meegenomen in het jaarlijkse tariefvoorstel aan de gemeenteraad over de afvalstoffenheffing. Hierbij zal ook een inschatting worden gemaakt van de toekomstige inkomsten van het Circulair Ambachtscentrum en het wegvallen van de huidige huurkosten van de locaties waarvan nu gebruikt wordt gemaakt.

De kosten wat betreft het onderdeel sociaal binnen het Circulair Ambachtscentrum passen binnen de kaders van programma 7. Door middel van afspraken en monitoring zal er gerapporteerd worden zodat de gemeente tijdig kan bijsturen indien er sprake is van achterblijvende resultaten. Voor de overgangperiode 2023-2024 volgt een separaat voorstel in de nota over de dvo buitenruimte 2023 en 2024.

Openbaarmaking en communicatie

Na vaststelling van onderhavige nota door het college wordt bijgevoegde brief verstuurd aan Circulus over de voorwaarden voor de ontwikkeling van het CAC.

Aanpak en uitvoering

Na besluitvorming kan door Het Goed het ontwerp voor het nieuwe pand aan de Westfalenstraat worden afgrond en kan een aanvraag omgevingsvergunning worden ingediend.

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Inleiding	3
Businesscase Werkplaatsen	3
Ontwikkeling	3
Positionering	5
Werk maken van hergebruik	5
Het Goed en Circulus maken samen een CAC	5
Toekomstbeeld	5
Waardepropositie algemeen	6
Marktpositie	6
Aansluiting bij beleid, wet en regelgeving	6
Het CA Deventer draagt bij aan gemeentelijk beleid	6
Activiteiten en proces	8
Circulaire strategie	8
Het recycleplein en het Kringloopwarenhuis	9
Circulaire waardepropositie	12
Arbeidsactivering Strategie	12
Waardepropositie arbeidsactivering	12
Toelichting Werkplaatsen	13
Proces basis arbeidsactiveringstrajecten	14
Businesscase 2025	17
Algemeen	17
Uitgangspunten	17
Kostensoorten	17
Organisatie	18
Marktvraag	18
Businesscase CA Deventer 2025	18
Toelichting per werkplaats	19
Fietswerkplaats	19
Houtwerkplaats	19
Textielwerkplaats	20
Keuken/ horeca.	20
Communicatie en relaties	21
Broedplaats voor bewonersparticipatie en sociale innovatie	21
Communicatie, marketing, imago	21
Arbeidsactivering in 2023 (pre-CAC)	22
Tussenliggende periode	22
(Voorlopige) businesscase	22
De fietswerkplaats	22
De Textielwerkplaats	23
De Houtwerkplaats	23
Circulus Keuken	23
Planning en aandachtspunten	25
Planning	25

Risico's en maatregelen (deels uit te werken in organisatieplan en/ of DVO deel B)	25
Kansen	26
Bijlage:	27
Bijlage 1: aanvullend financieel overzicht 2025	27
Bijlage 2: aanvullend financieel overzicht 2023	28
Bijlage 3: Lijst 1 van te beantwoorden vragen	29
Bijlage 4: Lijst 2 van te beantwoorden vragen	30

Inleiding

Naar aanleiding van de brief van het college (14 september j.l.) ontvangt u van ons de businesscase voor een Circulair Ambachtscentrum Deventer. De plek waar circulariteit en inclusiviteit bij elkaar komen en elkaar versterken.

Businesscase Werkplaatsen

Met deze businesscase geven wij gevolg aan het verzoek om maximaal inzicht te geven in wat daar, straks en in de periode tot aan het CAC, in onze werkplaatsen gebeurt, met welke inzet van middelen en met welk resultaat.

Onze werkplaatsen bieden kansen voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (trede 2, 3 en 4 van de participatieladder) uit de klantgroep Groeien van de gemeente Deventer. Om deze doelgroep aan het werk en uit de uitkering te krijgen is eerst extra aandacht nodig, bijvoorbeeld op het gebied van leefritme (structuur), belastbaarheid (van 0 naar 20 uur p/wk werken) en werknemersvaardigheden. Gebeurt dit niet dan blijft het arbeidsmarktperspectief laag terwijl het potentieel wel aanwezig is. Zonder de begeleiding die wij kunnen bieden komen inwoners met 0- uur werkritme niet aan het werk, als ook een andere partij die niet zou oppakken.

De resultaten van de trajecten in de werkplaatsen liggen daarom op het terrein van de aantoonbare toename van werknemersvaardigheden, stabiliteit in de leefgebieden en een toename van belastbaarheid van deelnemers. De arbeidsactivering heeft als doel om deelnemers te ontwikkelen naar de werk leerlijnen van KonnecteD en naar regulier werk en is gestoeld op drie pijlers:

- Dagelijkse werkbegeleiding door een vakman
- Activering en jobcoaching door een gecertificeerde coach van Circulus of KonnecteD
- Praktijkleren en toetsing (i.s.m Aventus) bij diverse werkonderdelen afgestemd op de mogelijkheden van de deelnemer

Routekaart

Deze businesscase, en de uitkomsten daarvan, worden meegenomen in de zogenoemde 'routekaart sociaal' die wij samen met de gemeente, na een positief besluit van uw college, verder uitwerken. Dat houdt in dat we daarin naast de beoogde werkplaatsen op het CA Deventer ook de mogelijkheden voor trajecten en banen in onze andere dienstverlening meenemen. Hierdoor ontstaat een totaalplaatje voor arbeidsparticipatie en -activering, en buurtbeheer. Tevens worden alle afspraken met betrekking tot communicatie, monitoring, rapportage en sturing vastgelegd in de algemene bepalingen van de DVO deel B 2023.

De businesscase geeft eveneens inzicht in de kansen en mogelijkheden op het gebied van grondstoffen en circulariteit. Daarmee vormt het de basis voor een vruchtbare samenwerking tussen Het Goed, Circulus en de gemeente. De genoemde uitgangspunten worden meegenomen in een zogenoemde 'routekaart Circulariteit' waarin de organisatie en het te ontwikkelen netwerk voor maximalisering van hergebruik, de beschikbaarheid van grondstoffen en de samenwerking met start-ups, ondernemers en andere stakeholders centraal staat.

Ontwikkeling

In de tussenliggende periode is al veel gebeurd. Er zijn in 2022, in de vorm van tien direct beschikbare LKS banen, nieuwe afspraken gemaakt m.b.t. de invulling van de fysiek-fit trajecten. Deelnemers krijgen bij ons een tijdelijke fulltime baan aangeboden waarin maximale werkervaring wordt gedaan. Deelnemers doen daardoor geen beroep meer op een uitkering. Het in maart gestarte Deventer jongerenproject loopt voorspoedig. Er zijn momenteel 11 deelnemers.

Voor de activeringstrajecten zijn in samenwerking met KonnekteD de uit- en instroom van deelnemers vergroot. Eind Q4 zijn 14 van de 40 trajectdeelnemers uitgestroomd naar KonnecteD en zijn er 17 nieuwe trajecten gestart. De stand eind 2022 was 48 trajecten.

Tot slot hebben wij gewerkt aan betere rapportages voor meer transparantie. Hierdoor is nu meer en beter zicht op de in- en uitstroom van deelnemers. In ambtelijk overleg wordt gewerkt aan verdere verbreding en verdieping van de rapportage, waar gewenst. Dit hangt uiteraard ook samen met de uitkomsten van het ontwikkelproces waarin we nu met elkaar zitten.

Wij hopen en verwachten dat we met alle inspanningen nu en in het afgelopen jaar hebben laten zien dat wij streven naar het maximaal haalbare resultaat voor de gemeente Deventer en haar inwoners. Met deze businesscase en de nog af te ronden afspraken voor 2023 bieden we de gewenste transparantie, dienstverlening en perspectief om inwoners van Deventer te helpen om niet uit te vallen, om mee te (blijven) doen en in aanmerking te laten komen voor een baan en zo hun gevoel van eigenwaarde en welzijn te bevorderen.

Positionering

Werk maken van hergebruik

Circulus en Het Goed zijn vakgerichte (grondstoffen, retail en activering) sociaal maatschappelijke organisaties. Samen en ieder voor zich zetten wij ons in voor een circulaire en inclusieve samenleving. We willen dat meer mensen een kans krijgen en dat meer spullen een tweede leven hebben. Dat kunnen we bereiken met een Circulair Ambachtscentrum (CA) in Deventer. Wij maken daar werk van hergebruik.



Het Goed en Circulus maken samen een CAC

Het idee voor een CAC in Deventer is ontstaan doordat:

1. Het Goed naast het milieuplein op de WFS een nieuw pand wil bouwen voor een modern Kringloopwarenhuis;
2. Het Goed streeft naar maximaal hergebruik van spullen en daarin graag de samenwerking met Circulus opzoekt waardoor het gezamenlijke idee voor een CAC Deventer is ontstaan;
3. Het Goed aan Circulus gevraagd heeft om in het Kringloopwarenhuis een deel van de arbeidsparticipatie te verzorgen;
4. Circulus hierin kansen ziet om 1) de werkplaatsen voor arbeidsactivering dicht bij elkaar te organiseren en 2) meer werk en omzet te genereren om het aantal trajecten te vergroten en verder te professionaliseren en 3) de hoeveelheid grof huishoudelijk restafval te verminderen en het hergebruik van spullen te vergroten.
5. De gemeente Deventer achter het idee van een CAC Deventer staat en het circulaire imago van Deventer wil versterken door op en rond het CAC de samenwerking met bewoners en ondernemers vorm te geven

Toekomstbeeld

Het CA Deventer is een plek waar producthergebruik, reparatie en arbeidsactivering hoog in het vaandel staan! Onnodig weggooien van grondstoffen en materialen wordt voorkomen door een kringloopwarenhuis van Het Goed, Werkplaatsen van Circulus, het Recycleplein en onderwijsinstellingen (Aventus en Saxion), innovatie broedplaatsen en lokale initiatieven met elkaar te verbinden. Als gevolg van de 'kruisbestuiving' nemen de bezoekersaantallen en de 'exposure' van het CA Deventer substantieel toe. Duurzaamheid in materialen en grondstoffen wordt gekoppeld aan duurzame inzetbaarheid van mensen. Ook hier is het de kruisbestuiving die meerwaarde geeft.

Waardepropositie algemeen

Het CA in Deventer is van toegevoegde waarde voor de samenleving, voor bezoekers en voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. De propositie voor het CA Deventer:

- Hotspot voor circulaire strategieën (R-ladder) en sociale innovatie in de gemeente. Inwoners kunnen hier terecht met ideeën en oplossingen om te zorgen dat de waarde van producten, componenten en materialen behouden blijft en niet worden weggegooid.
- One stop en shop ervaring. Bezoekers kunnen bij Circulus terecht voor het inleveren van spullen waar ze vanaf willen. Deze kunnen worden hergebruikt, gerecycled of worden weggegooid. Bezoekers kunnen in het kringloopwarenhuis van Het Goed en bij de Circulus Werkplaatsen terecht voor het kopen van tweedehands producten, nieuwe circulaire producten, en reparatie of onderhoud van hun spullen.
- Centrum voor arbeidsactivering waar werkzoekende kunnen leren en werken in de circulaire economie. Inwoners van Deventer kunnen via de gemeente deelnemen aan arbeidsactiveringstrajecten in de kringloopwarenhuis van Het Goed en bij de Circulus Werkplaatsen.

Marktpositie

Bij de ontwikkeling en de exploitatie zijn verschillende partijen betrokken.

- Het Goed is verantwoordelijk voor de realisatie van het pand aan de Westfalenstraat.
- Circulus huurt de ruimte voor de werkplaatsen bij Het Goed en is verantwoordelijk voor de inrichting en realisatie van de werkplaatsen.
- KonnekteD, Aventus en Saxion zijn betrokken bij de ontwikkeling van de exploitatie/uitvoering van de instroom van kandidaten voor activering, het certificeren en diplomeren van deelnemers in activeringstrajecten en het verbeteren van de circulaire strategieën.
- Circulus en de gemeente leggen de overeengekomen dienstverlening en afspraken m.b.t. communicatie en rapportage vast in de DVO Deel B en C.

Aansluiting bij beleid, wet en regelgeving

De ontwikkeling van het CA Deventer staat niet op zichzelf:

- Icoonproject RWS: het circulaire ambachtscentrum is opgenomen als iconproject in het uitvoeringsprogramma Circulaire Economie 2019 – 2023. Rijkswaterstaat ondersteunt gemeenten met het ontwikkelen van circulaire ambachtscentra.
- Circulair Materialenplan (LAP3): Het beleid voor veilige en hoogwaardige verwerking van afvalstoffen in Nederland is opgenomen in het LAP3. Maar een circulaire economie vraagt niet alleen om goed afvalbeheer aan het eind van de keten. De staatssecretaris wil met het CMP de reikwijdte van het huidige LAP uitbreiden, met meer sturing op de hogere treden van de afvalhiërarchie die van belang zijn voor een circulaire economie, zoals hergebruik en preventie.
- [positionpaper VNG](#): inzet op transitie naar een circulaire economie vraagt om meer aandacht (dan ooit). “Maak hergebruik en verlenging van de levensduur van het product het uitgangspunt”
- Participatiewet: iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder ondersteuning niet redt, valt onder de Participatiewet. De wet moet ervoor zorgen dat meer mensen werk vinden, ook mensen met een arbeidsbeperking.

Het CA Deventer draagt bij aan gemeentelijk beleid

- Inzet op maat Deventer met de volgende uitgangspunten:
 - Het CA deventer biedt met name arbeidsactivering mogelijkheden voor klanten uit de groep ‘Groeien’;
 - Klanten kunnen in de werkplaatsen participeren naar vermogen en de ondersteuning is gedifferentieerd (maatwerk);

- Deelnemers aan trajecten kunnen intensiever worden begeleid en opgeleid richting arbeidsmarkt
- Grondstoffenplan Deventer
 - Inzameling van afval en grondstoffen
 - Verminderen huishoudelijke restafval
 - Verbeteren afvalscheiding resultaten
- Overig
 - Routeplan Sociaal (nog op te stellen)
 - DVO Sociaal Deventer-Circulus 2023 en 2024/ 25
 - Aanpak 'Deventer Circulair'

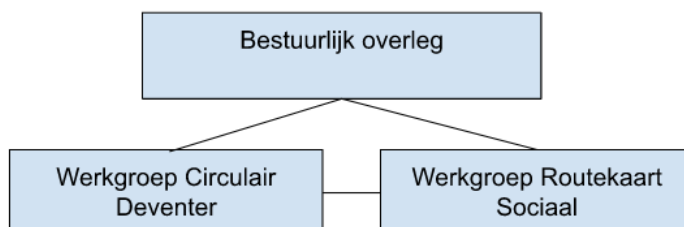
Ontwikkelingen na besluitvorming

Na besluitvorming wordt door Het Goed gestart met de voorbereidingen voor de bouw van het pand voor het Kringloopwarenhuis aan de Westfalenstraat. Dit is op z'n vroegst eind 2024 klaar. Tegelijkertijd moeten circulaire strategieën verder worden ontwikkeld, de arbeidsactivering (pre-CAC) worden ingeregeld en afspraken tussen Circulus en de gemeente worden vastgelegd.

De businesscase vormt een goed fundament voor verdere ontwikkeling van de circulaire strategieën. Dit is een transitie van een lineair model naar een circulair model. Op verschillende locaties in het land en in de regio wordt volop geëxperimenteerd met de mogelijkheden die deze transitie met zich meebrengt. Ook de wet- en regelgeving over hoe we in Nederland omgaan met afval- en grondstoffen is steeds meer gericht op het realiseren van de circulaire economie. Voor gemeenten, overheidsorganisaties, onderwijs, ondernemers en inwoners zijn er volop kansen om hieraan bij te dragen. Het Goed, de gemeente en Circulus zijn een proces gestart om samen vorm en inhoud te geven aan de ontwikkeling van circulariteit op - en rond het CAC Deventer.

Vanwege de huidige dynamiek, de vele ideeën die er al zijn en de eventuele beperkingen in ruimte, middelen en wet- en regelgeving willen we dit gezamenlijk oppakken. Onderlinge afstemming, sturing en uiteindelijk ook besluitvorming moeten worden geborgd. Het idee is om daarvoor, in lijn met de samenwerking in de afgelopen maanden, een communicatiestructuur voor de implementatie van zowel de circulaire strategieën als de verdere uitwerking en realisatie van de arbeidsactivering aan te houden.

In eerste instantie is op basis van de inhoud van deze businesscase en de gesprekken met de gemeente Deventer een nieuwe DVO deel B opgesteld. Deze is onlosmakelijk verbonden aan deze businesscase en geeft uitgangspunten en handvatten waar wij concreet mee aan de slag gaan. In de samenwerking tussen Circulus, de gemeente en het Goed zal een projectstructuur worden opgetuigd waarin we gezamenlijk optrekken om stap voor stap onze gezamenlijke ambities te realiseren.



Activiteiten en proces

Circulaire strategie

Het CA Deventer is de optelsom van het Recycleplein, het kringloopwarenhuis van Het Goed en de Circulus werkplaatsen. In de winkel is ruimte voorzien voor een expositieruimte, waarin kunstenaars / lokale startups aandacht kunnen vragen voor hun producten. Ook kan worden gekeken naar ruimtes die startups kunnen betrekken om grondstoffen hoogwaardig te verwerken.

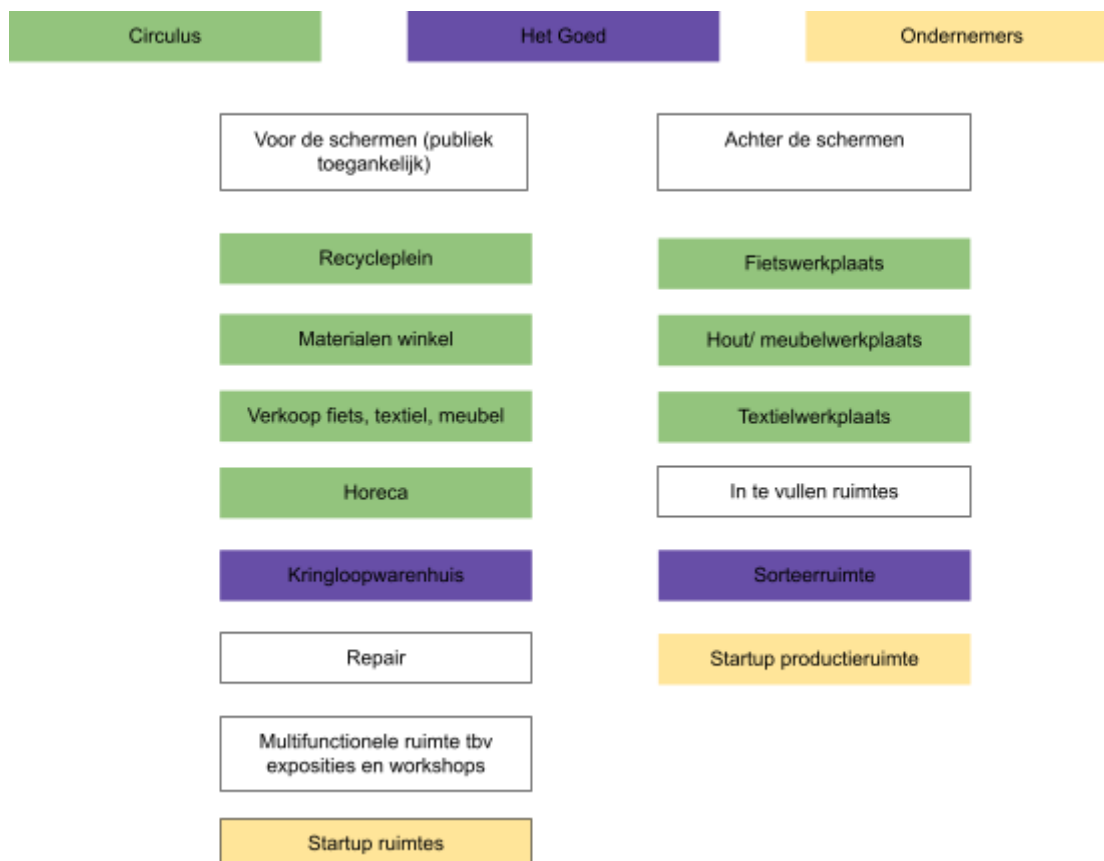
Door deze activiteiten te bundelen ontstaat op het terrein van de Westfalenstraat een Circulair Ambachtscentrum voor alle inwoners van de gemeente Deventer. In het Kringloopwarenhuis worden producten verkocht; in de werkplaatsen krijgen materialen een tweede leven en worden producten gerepareerd en geupcycled. Op het recycleplein worden afval- en grondstoffen gescheiden. Arbeidsactivering vindt plaats in en om het kringloopwarenhuis, de werkplaatsen en het recycleplein.

Hoe werkt het proces van spullen en grondstoffen brengen?

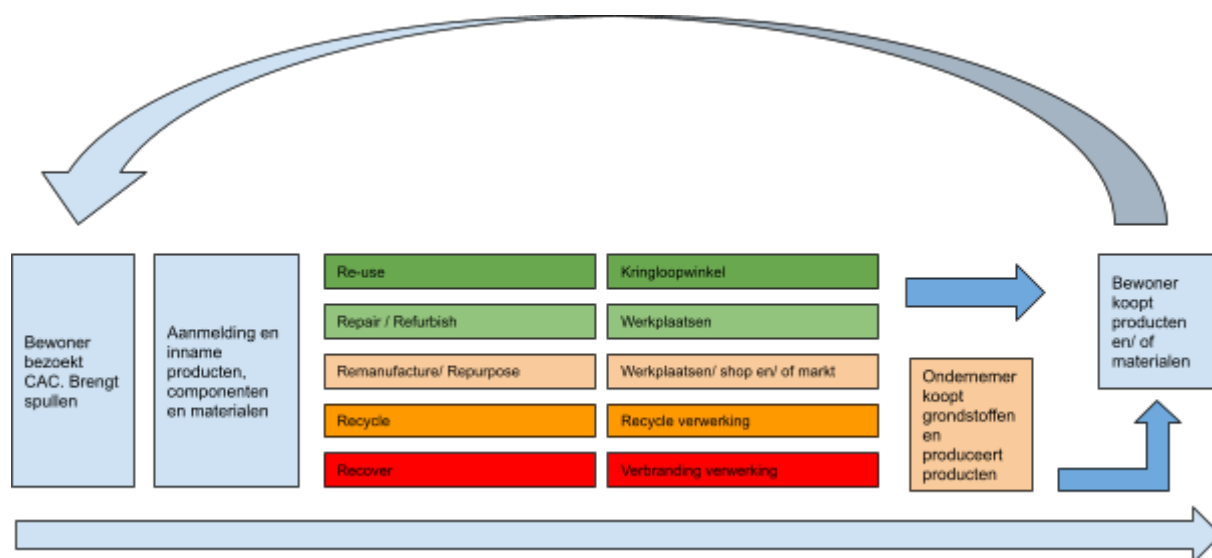
- Eerst gaat een burger met goederen naar de gezamenlijke inname van Het Goed en Circulus;
- Is het direct verkoopbaar dan gaan de goederen naar de winkel van het Goed;
- Zijn de goederen niet verkoopbaar, maar wel grondstoffen voor werkplaatsen dan gaan de goederen naar Circulus (bijvoorbeeld een fiets die eerst moet worden opgeknapt);
- Indien de goederen niet verkoopbaar zijn en geen nuttige grondstoffen bevatten dan gaan de goederen naar het recycleplein.

NB: Landelijke cijfers wijzen uit dat dit minimaal tot een reductie van 10-15 % van het grof huishoudelijk restafval kan leiden. Er zijn ook voorbeelden die tot wel 80% weten te reduceren. Om hier goed zicht op te krijgen moeten we dit zelf ervaren en monitoren.

Voorlopige indeling CAC Deventer:



Bewoners en lokale ondernemers / startups met circulaire ideeën/ initiatieven kunnen terecht bij het CA Deventer. In schema:



Het recycleplein en het Kringloopwarenhuis

Het bezoek aan het Recycleplein en kringloopwarenhuis zal veelzijdig en inspirerend zijn. Aan de buitenkant van het pand worden inwoners die spullen brengen, meegenomen in de circulaire gedachte.

Op de route wordt, raam voor raam (zie ook schets op de volgende pagina), het volgende zichtbaar:

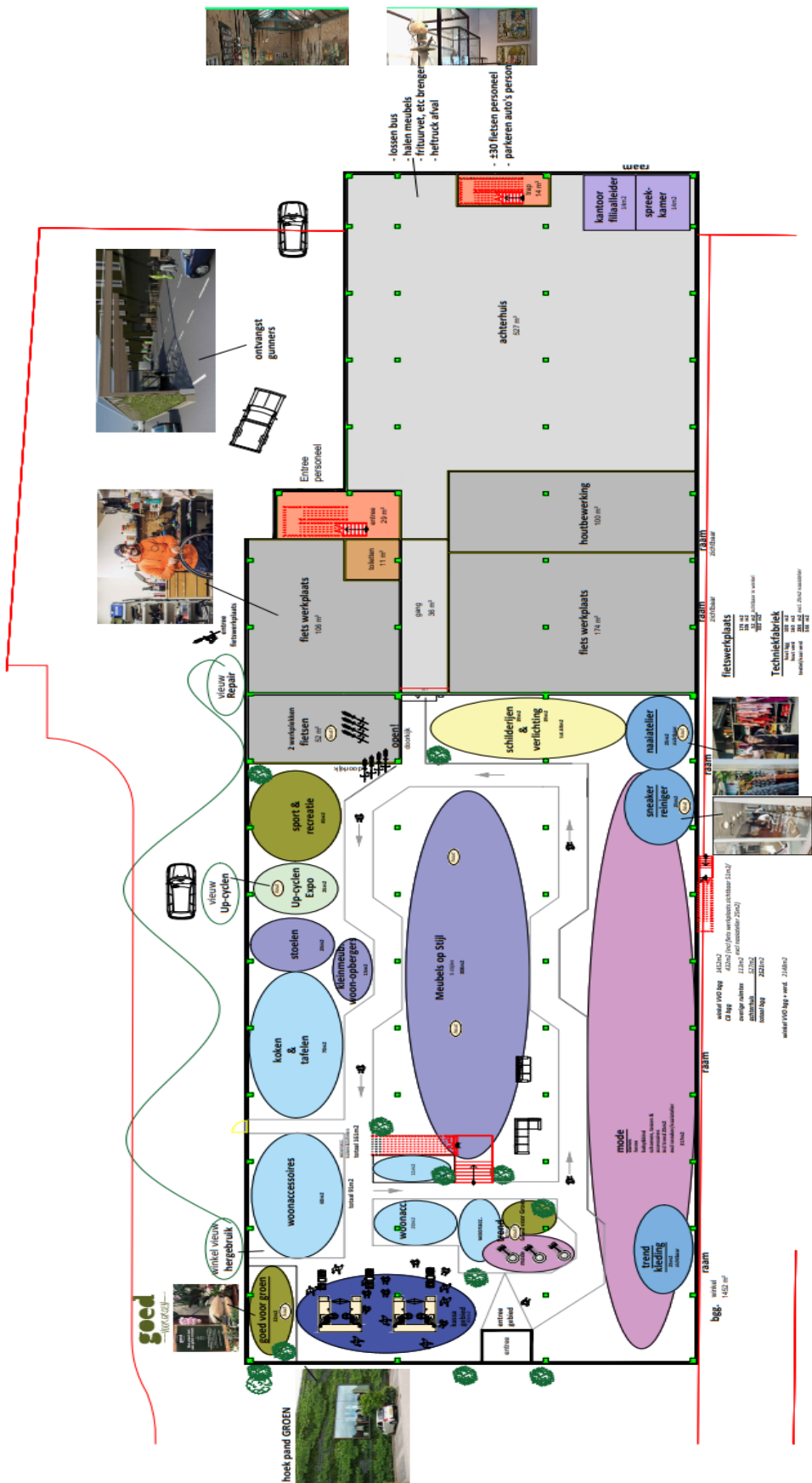
1. *Re-use inspiratie* met een mooie winkelpresentatie met gebruikte spullen en shoppende klanten
2. *Up-cycle inspiratie* met een grote open stellingkast (buisenframe) waarin geupcycelde producten worden geplaatst gemaakt door de werkplaatsen en via de broedplaats). Via een gemonteerd TV-scherm zijn beelden zichtbaar van de ambachten: waar, hoe en door wie de producten worden gecreëerd
3. *Repair-activiteiten* met zicht op de fietsreparatie-activiteiten op de winkelvloer

Bij binnenkomst in de winkel ervaren de bezoekers een fris en eigentijds warenhuis. De winkel is overzichtelijk, waarbij de diversiteit aan afdelingen en assortimenten direct zichtbaar is. De werkplaatsen op diverse plekken in het warenhuis voegen reuring en beleving toe, en bieden de kans om bezoekers bewust te maken van een duurzame levensstijl.

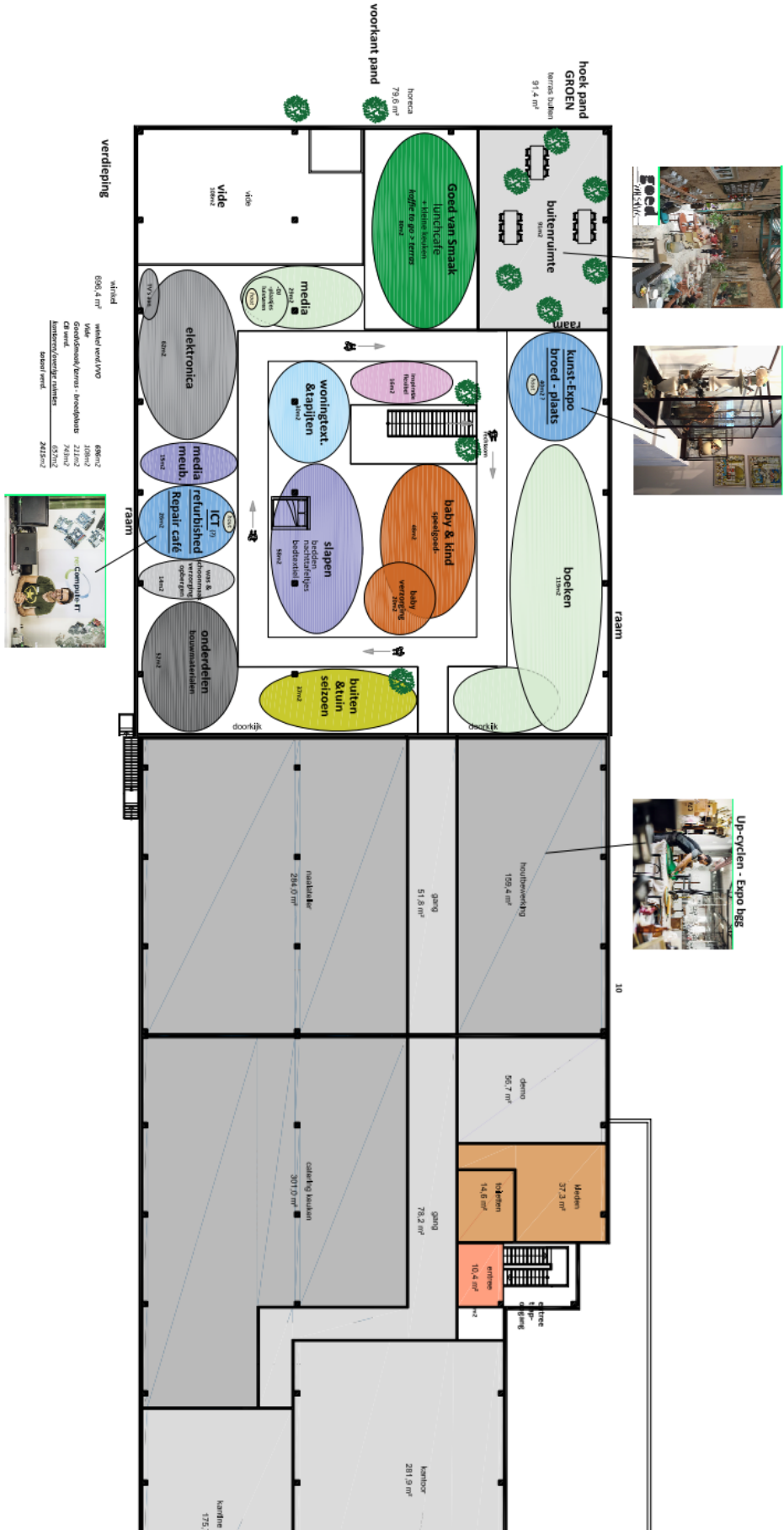
Alle werkplaatsen hebben een open karakter waardoor bezoekers zien hoe de producten vervaardigd of gerepareerd worden. Tevens worden mogelijkheden gecreëerd om (circulaire) start-ups te faciliteren, op beide verdiepingen is een plek voorzien voor het tonen en verkopen van de producten. Met deze faciliteiten kunnen ingezamelde grondstoffen op een vernieuwende wijze opnieuw worden gebruikt.

Op de volgende pagina is in een vlekkenplan aangegeven hoe het kringloopwarenhuis en werkplaatsen zijn geïntegreerd. Ook wordt duidelijk dat er buiten aandacht wordt gevraagd voor enkele R-strategieën: Re-use, upcycle (refurbish, remanufacture) en repair.

Begane grond (voorlopige indeling Kringloopwarenhuis):



Eerste verdieping ((voorlopige indeling Kringloopwarenhuis))



Het CA Deventer wordt gerealiseerd aan de Westfalenstraat in Deventer en moet de blauwdruk vormen voor vele anderen over hoe duurzaamheid en inclusiviteit te combineren met financiële zelfstandigheid. Door de toevoeging van circulaire werkplaatsen is het mogelijk om de vaardigheden van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te verhogen en op de meest duurzame wijze om te gaan met grondstoffen.

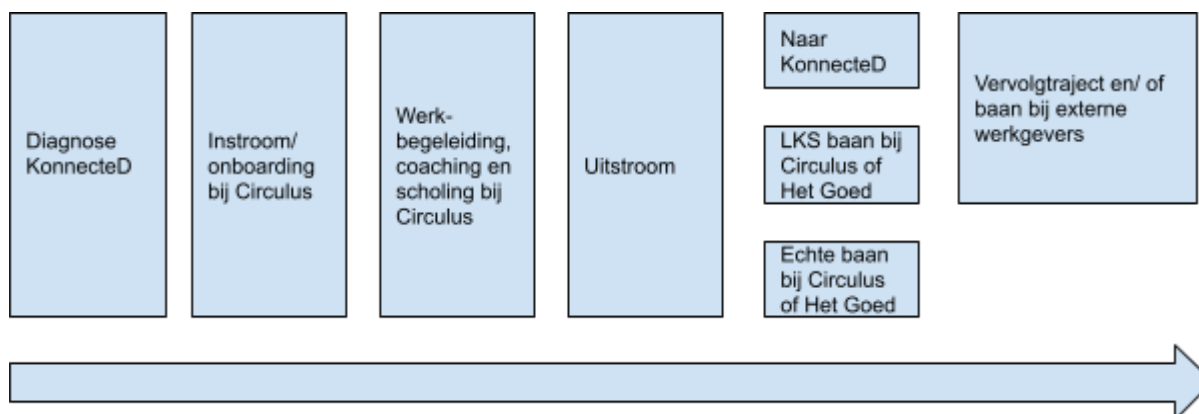
Op deze wijze streven Circulus en Het Goed de ontwikkeling na van een circulaire en inclusieve economie.



Circulaire waardepropositie

- Brengen producten, componenten en materialen voor hergebruik en/ of recycling, dit gaat zorgen voor een reductie van de afvalstromen.
- Kopen van 2e hands producten in de kringloopwarenhuis
- Kopen van selectie gebruikte componenten en materialen in de werkplaatsen voor bewoners en ondernemers
- Levensduur verlengen van eigen spullen met toepassing van circulaire componenten en materialen.
- Hotspot voor sociale en circulaire ideeën en initiatieven uit de stad

Arbeidsactivering Strategie



Waardepropositie arbeidsactivering

Circulus neemt het sociaal werkgeverschap serieus. In april van dit jaar hebben wederom het PSO certificaat trede 3 behaald. We hebben momenteel ca. 80 personen in dienst vanuit het sociaal domein. En, indien er vacatures zijn, kunnen trajectdeelnemers in aanmerking komen voor een baan bij Circulus. Onze ambitie is om dit de komende jaren verder te intensiveren naar 30% van ons totale medewerkersbestand.

Bij de Circulus werkplaatsen kunnen cliënten, met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, uit de klantgroep Groeien zich persoonlijk en professioneel ontwikkelen. In een kleinschalige professionele omgeving leren zij werknemersvaardigheden, de basis vakvaardigheden, behalen zij

praktijkverklaringen en worden zij concreet voorbereid op instroom in één van de werkleerroutes van Konnected. Tevens is er de mogelijkheid om in zogenoemde doorstroombanen (LKS) ervaring op te doen in een echte, tijdelijke baan. In eerste instantie alleen bij de reiniging, later ook op de milieustraat, bij de afvalinzameling en in het kringloopwarenhuis. Hun afstand tot de arbeidsmarkt wordt verkleind en het persoonlijke arbeidsmarktperspectief neemt toe.

Clënten van de gemeente Deventer uit de klantgroep Groeien¹ kunnen deelnemen aan een arbeidsactivering traject bij het Goed en/ of bij Circulus. Het voorgestelde CA Deventer leidt tot een grote diversiteit aan werkplekken voor inwoners van Deventer. Het maakt het voor hen mogelijk om een arbeidsplaats te kiezen die aansluit bij hun competenties en interesses. Zij kunnen daarvoor kennis maken met de diverse werksoorten.

Een groot deel van de impact zit in de waarde van werk. Die is niet alleen economisch en gaat over meer dan financiën, vooral voor mensen in het sociaal domein. Werk geeft namelijk welzijn voor de deelnemers en er zijn bredere effecten voor de samenleving. Als partner in het sociaal domein heeft Circulus een positieve impact op het welzijn van mensen:

- Meer inkomen voor participanten
- Aanzienlijke toename welzijn van deelnemers trajecten, zowel bij participatie als activering

Toelichting Werkplaatsen

De werkplaatsen bij Circulus en Het Goed bieden kansen aan deelnemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (trede 2, 3 en 4 van de participatieladder) uit de klantgroep Groeien van de gemeente Deventer. De resultaten van de trajecten in de werkplaatsen liggen op het terrein van de aantoonbare toename van werknemersvaardigheden, stabiliteit in de leefgebieden en een toename van belastbaarheid van deelnemers. De arbeidsactivering heeft als doel om deelnemers te ontwikkelen naar regulier werk en is gestoeld op drie pijlers:

- Dagelijkse werkbegeleiding door een vakman
- Activering en jobcoaching door een gecertificeerde coach van Circulus of KonnekteD
- Praktijkleren en toetsing (i.s.m Aventus) bij diverse werkonderdelen afgestemd op de mogelijkheden van de deelnemer
- Werkplaatsen voor voor repair, refurbish, remanufacture en/ of repurpose:
 - Fietsenwerkplaats: selectie van fietsen en/ of componenten en onderdelen van fietsen
 - Hout/ meubelwerkplaats: selectie van meubels, componenten en materialen
 - Textielwerkplaats: selectie van textiel, kleding, tassen, schoenen en materialen
 - Keuken/ horeca: bereiding van producten en bediening in het Kringloop Cafe en bereiding van producten in de Keuken (nu nog KDG, wordt verplaatst) voor afname van maaltijden en catering bij diverse opdrachtgevers (Circulus, Ludgerus, wooncentrum Bloemendaal en Het Goed)
 - Wasserij: wassen en strijken van textiel voor hergebruik of voor externe organisaties.

N.B 1) De Wasserij is op dit moment geen integraal onderdeel van het CAC maar op een andere locatie (Apeldoorn) gesitueerd.

We hebben 14 werkplekken beschikbaar per dag per werkplaats. Na de diagnosefase start een traject op basis van een persoonlijk trajectplan (standaard) met ontwikkeldoelen en een indicatie van de verwachte duur. Indien ontwikkeldoelen zijn behaald stroomt de kandidaat uit naar KonnecteD. Wij gaan ervan uit dat trajecten minimaal 6 maanden tot maximaal 3 jaar duren. Door juist geen harde duur af te spreken maar ons te richten op de te behalen doelen (en daarmee uitstroom richting werk) en in de coaching maatwerk te leveren daar waar nodig zijn we flexibel. Uitstroom in aantallen is een KPI die we maandelijks of per kwartaal zullen bespreken.

¹ Later kunnen indien gewenst ook andere doelgroepen gebruik maken van de voorzieningen

De methodiek en de dienstverlening zijn gericht op deelnemers uit de klantgroep 'Groeien' van de gemeente Deventer:

- Arbeidsactiveringstraject:
 - Stabiliteit op leefgebieden, waarbij wordt ingezet op het opheffen van belemmeringen in samenwerking met andere hulpverlening (i.s.m. KonnekteD)
 - Activeren en ontwikkelen, zowel persoonlijk als werknemersvaardigheden zoals zelfredzaamheid, werkritme, communicatie, samenwerking
 - Vakvaardigheden gericht op instroom in de werkleerroutes van KonnekteD
- Doorstroombanen (fulltime of parttime LKS):
 - Werkervaring opdoen in regulier werk
- Maatwerk
 - Bij niet passende gemotiveerde kandidaten na diagnose fase of zsm na constatering is er afstemming met de consulent van KonnekteD. Indien een kandidaat echt niet wil ontwikkelen bij de mogelijkheden die hij/ zij bij ons krijgt aangeboden gaat hij/ zij terug naar consulent van KonnekteD. In onze praktijk komt deze situatie echter weinig voor.
 - Personen die langer dan gemiddeld deelnemen aan het traject. Over de voortgang van het trajectplan van de deelnemer is afstemming met de consulent van KonnekteD. Gezamenlijk wordt zorgvuldig een afweging gemaakt over een langere duur van het traject dan in het persoonlijke trajectplan is opgenomen.
 - Knelpunten arbeidsmarkt. Indien er onvoldoende animo is voor de instroom van kandidaten, worden werkplaatsen aangepast op de behoeften van de arbeidsmarkt en op de werkleerlijn van KonnekteD waarna bemiddeling wel kansrijk is.
 - Indien er meer instroom is dan de beschikbare capaciteit van de coach toelaat, is extra inzet van coaching nodig. Hierover gaan wij dan met de gemeente in gesprek.

Proces basis arbeidsactiveringstrajecten

Het doel van een basis arbeidsactiveringstraject is om deelnemers voor te bereiden op een vervolgtraject. Een traject duurt minimaal 6 maanden en maximaal drie jaar en eindigt als deelnemers 20 uur p/week kunnen werken, de basis vakvaardigheden beheersen en voldoen aan de minimale eisen voor instroom in een werkleerroute of LKS-baan. De uitstromers vanuit de werkplaatsen landen overwegend in de werkleerroutes van KonnekteD. KonnekteD is onderdeel van Factor Werk, die regionaal de werkgeversdienstverlening verzorgt. Hiermee wordt aansluiting gevonden bij de landelijke en regionale werkwijze. Tijdens dit proces werken wij van begin tot eind samen met KonnekteD. We hebben met KonnekteD daarover de volgende processtappen afgesproken:

1. Aanmelding van deelnemers door de consulent van KonnekteD voor een basistraject arbeidsactivering. Hierbij onderscheiden we drie doelgroepen:



■ **Geen beroepswens**

Plaatsing werkplaats met opdracht (uren opbouw 0 tot 20 uur) - beroepen oriëntatie (carousel) – ontwikkeling werknemersvaardigheden en basale vakvaardigheden – coaching leefgebieden

Uitstroom doel: vervolgplek, opleiding, werkleerroute ConnecteD, advies Match ConnecteD of doorstroombaan (tijdelijk) of doelgroepbaan Circulus



■ **Beroepswens passend bij werkplaats en leerlijn**

Plaatsing werkplaats (uren opbouw 0 tot 20 uur) - werknemersvaardigheden en vakvaardigheden tot instroomniveau leerlijn ConnecteD – coaching leefgebieden

Uitstroom doel: werkleerroute ConnecteD, advies Match ConnecteD of doorstroombaan (tijdelijk) of doelgroepbaan Circulus



■ **Beroepswens niet passend bij werkplaats en leerlijn**

Plaatsing werkplaats naar keuze (uren opbouw 0 tot 20 uur) - ontwikkeling werknemersvaardigheden – coaching leefgebieden

Uitstroom doel: advies Match ConnecteD of doorstroombaan (tijdelijk) of doelgroepbaan Circulus

2. Uitgangspunten basistraject arbeidsactivering bij Circulus



DOELGROEP

- meer dan 6 maanden, maar maximaal 3 jaar om uit te stromen naar een betaalde baan.
- (middellange/ lange) afstand tot de arbeidsmarkt. Oorzaken divers (praktisch, psychisch, etc).
- werken niet meteen mogelijk, maar op (de lange) termijn wel.
- minimale instroomeisen: geen.
- urenopbouw tijdens traject tussen 0 en 20.

Door gericht te werken aan het oplossen of verminderen van de belemmeringen, wordt arbeidsparticipatie mogelijk.

3. Circulus Werkplaatsen sluiten aan op werkleerroutes ConnecteD



4. Diagnose en uitvoering

a. Fase 1, diagnose

- i. Intakegesprek kandidaat en coach (Circulus)
- ii. Plaatsing in één van de werkplaatsen. Na 4-6 weken beoordeling waar de kandidaat staat.
- iii. Trajectplan met leerdoelen deelnemer en inschatting duur traject (verwachting bij deze doelgroep is minimaal 6 maanden). Bij de doelen wordt zoveel mogelijk opgenomen wat de verwachte uitstroom is (werkleerroute, doorstroombaan of bemiddeling) is.

b. Fase 2, uitvoering traject

De kandidaat is aan de slag op één van de werkplaatsen. Dit kunnen in het begin ook verschillende werkplaatsen zijn (carrousels) als de deelnemer nog niet weet waar zijn/ haar interesse naar uitgaat.

Elk traject bestaat uit:

- i. Werkbegeleiding: algemene werknemersvaardigheden en basale vakvaardigheden.
- ii. Individuele coaching: gericht op activering en het oplossen van belemmeringen en opbouw van uren.
- iii. Scholing in de praktijk: afgestemd op de deelnemer in werkleerroute.

Maatwerk staat voorop. Coach (Circulus) voert regie, bewaakt de ontwikkeling en stemt de voortgang af met de consultant (KonnekteD). Hierbij gaan wij ervan uit dat de meeste deelnemers binnen 6-12 maanden kunnen voldoen aan de eisen voor instroom bij KonnekteD. Deelnemers die er langer over doen krijgen de benodigde aandacht van de coach en de consultant. Op basis van onderlinge afstemming worden keuzes gemaakt over het vervolg. Over personen die uitstromen en/ of langer blijven wordt periodiek gerapporteerd aan de gemeente.

5. Algemene doelen

- a. Goed beeld van wat de kandidaat wil.
- b. Urenopbouw tot 20 uur p/week.
- c. Werknemersvaardigheden rapportcijfer 7.
- d. Vakvaardigheden maatwerk
- e. Leefgebieden geen belemmering voor werkleerroute.

NB: Bovenstaande proces is in samenwerking met Konnected uitgewerkt waardoor een fundament voor optimale aansluiting en samenwerking is gelegd. Tevens wordt momenteel onderzocht of Circulus ook gebruik kan maken van WerkStap. Dit platform wordt door KonnekteD gebruikt. Door hierin samen te werken verbetert de aansluiting zowel methodisch als voor monitoring van de voortgang.

Kringloopwarenhuis Het Goed

Het Goed wil alle medewerkers handvatten bieden die zij nodig hebben om zich te bekwamen in de uitvoering van hun werkzaamheden. Daarnaast wil Het Goed medewerkers de kans geven zich (verder) te ontwikkelen naar vermogen. Dit vraagt om gestructureerde inwerkprogramma's en duidelijke afspraken over de inhoud van het werk en de verwachtingen ten aanzien van de bijdrage die een medewerker gaat leveren.

Met dit doel heeft Het Goed instructiekaarten opgezet voor alle kerntaken (en bijbehorende werkprocessen). Op deze instructiekaarten staat kort en kernachtig beschreven wat een medewerker moet kunnen en weten om het werkproces correct uit te voeren. Iedere instructiekaart is voorzien van een checklist waarin is aangegeven wat de medewerker na afloop van het betreffende leerproces kan en weet.

De methodiek gaat uit van een indeling in kerntaken en werkprocessen. De kerntaken zijn verdeeld over verschillende werkterreinen. Bij Het Goed gaat het om: Retail, Logistiek, Horeca & Facilitair, Administratief en Textiel. De instructiekaarten zijn zodanig opgezet dat ze goed aansluiten bij de kwalificatiedossiers die worden gehanteerd door het MBO. Hierdoor kan Het Goed de praktijkopleidingen nog beter laten aansluiten op de verwachtingen van de beroepsopleidingen.

Het inwerken van nieuwe medewerkers vindt plaats op de werkvloer. De begeleiding van participatiemedewerkers is erop gericht om ze te helpen ontwikkelen naar vermogen. Sommigen

zullen in staat zijn om één of meerdere volledige kerntaken te leren uitvoeren. Anderen komen wellicht tot één of meerdere werkprocessen.

Businesscase 2025

Algemeen

Realisatie en exploitatie van de Circulus Werkplaatsen voor arbeidsactivering. De businesscase is van belang voor toekomstige samenwerking op het gebied van arbeidsactivering in de DVO Sociaal 2024 en verder.

Andere autonome ontwikkelingen zijn niet opgenomen in de businesscase

- Aanpassing recycleplein. Besluitvorming hierover heeft al in 2021 plaatsgevonden. Aanleiding daarvoor was het oplossen van mobiliteit en bereikbaarheid issues rondom het recycleplein inclusief de aanleg van de weegbrug(gen). Bij de uitwerkingen is rekening gehouden met de komst van het kringloopwarenhuis van Het Goed.
- Realisatie en exploitatie van het kringloopwarenhuis door Het Goed.

Uitgangspunten

De businesscase is uitgewerkt met de volgende uitgangspunten:

- Deze businesscase is 0-based opgebouwd vanuit het perspectief van Circulus werkplaatsen op het CA Deventer vanaf 2025.
- De arbeidsactivering bij Reiniging wordt opgenomen in de te ontwikkelen routekaart Sociaal.
- De werkplaatsen worden ondergebracht in het pand van Het Goed. Hiervoor is door Circulus met Het Goed een (voorlopige) huurovereenkomst afgesloten.
- We presenteren een variant met 35-45 werkplekken die ingevuld kunnen worden met 70-90 arbeidsactiveringstrajecten.
- Voor een volledig beeld voor de DVO sociaal worden ook de werkplaatsen uitgewerkt die voorsnog niet in het CAC worden opgenomen maar wel van toegevoegde waarde zijn:: Keuken (nu nog KDG) en Wasserij
- De businesscase is van toepassing nadat het pand van Het Goed is gerealiseerd. Dit is naar verwachting eerste kwartaal 2025
- Begin 2023 worden de locaties van de huidige Circulus Werkplaatsen gesloopt. Onze dienstverlening aan de gemeente gaat in de tussenliggende periode gewoon door. Hiervoor wordt in het volgende hoofdstuk (2023) de businesscase voor de tussenliggende periode opgenomen. De gepresenteerde businesscases hebben geen betrekking op andere dienstverlening zoals de cleanteams, de buitenploeg, buurtbeheer en/ of DSF.

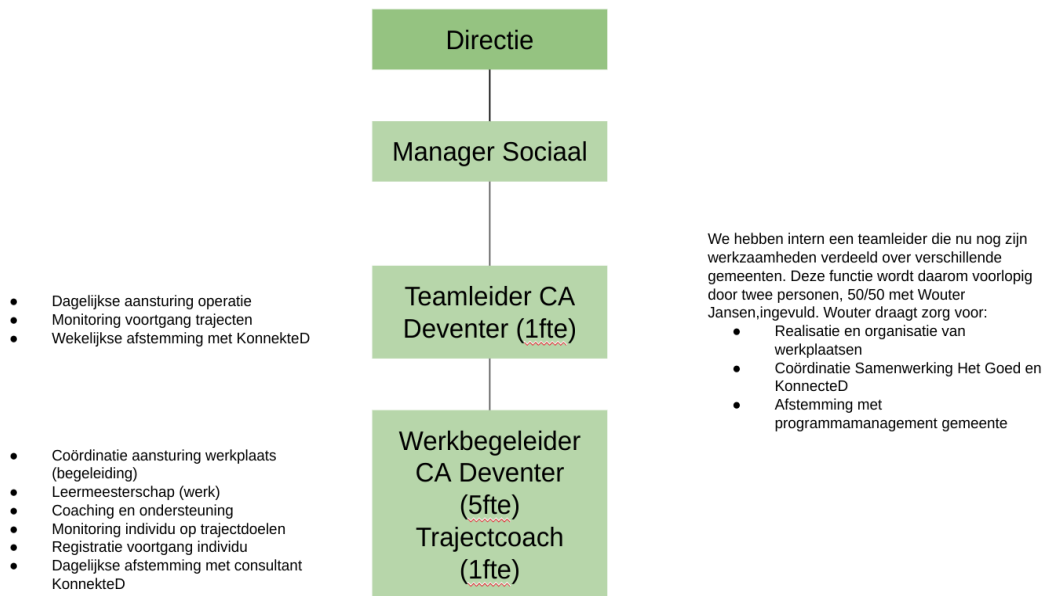
Kostensoorten

- Aanloopkosten:
 - De ruimten voor de werkplaatsen worden turnkey opgeleverd. Er zijn op voorhand geen kosten voor verbouwing en inrichting. Deze kosten zitten in de huurprijs (overige kosten)
 - Bij verschillende werkplaatsen zijn investeringen nodig voor machines, inventaris en materieel. Deze zijn verwerkt in de 'overige kosten' (afschrijvingen)
- Begeleidingskosten
 - 1 teamleider
 - 5 werkbegeleiders (1 per werkplaats)
 - 1 coach (conform norm UWV 25 uur p/ deelnemer)
- Opleidingskosten
 - €500 per traject out of pocket
- Overige kosten
 - Huur turn-key huisvesting
 - Afschrijvingen
 - Verzekeringen, energie, ICT
- Subsidie

- Subsidie praktijkleren voor mbo certificering (10% trajectdeelnemers)
- Marge op de verkopen
 - Verwachte commerciële omzet minus direct toe te wijzen kosten op basis van 2022 en kengetallen van Het Goed uit eigen winkels.

NB: de marge op de verkopen is grotendeels voor dekking van de direct toe te wijzen kosten. Er wordt geen druk op de deelnemers gelegd om productie te realiseren. De Werkplaatsen zijn nadrukkelijk geen productiebedrijf.

Organisatie



De hierboven omschreven organisatie betreft alleen de ‘werkplaatsorganisatie’. Er is ook nog een afdeling grondstoffen die het milieuplein aanstuurt en uiteraard de retailorganisatie van Het Goed. Na akkoord op deze businesscase wordt het volledige samenwerkingsmodel organisatorisch uitgewerkt, waardoor we maximale effectiviteit en synergie bereiken.

Marktvraag

De keuze voor de Circulus Werkplaatsen in het Kringloopwarenhuis is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met Het Goed. De keuzes sluiten aan op de behoeften en wensen van de klanten van Het Goed. Ook de producten van bijvoorbeeld de Textielwerkplaats (in het Kringloopwarenhuis worden dat het naaiatelier en sneakerservice genoemd) worden aangepast op wensen en behoeften van hun klanten. De werkplaatsen worden zodanig flexibel ingericht dat ze eenvoudig kunnen worden omgebouwd naar een andere werkplaats waar op dat moment meer behoefte aan is.

Businesscase CA Deventer 2025

Betreft de volgende werkplaatsen

- Fietswerkplaats
- Houtwerkplaats
- Textielwerkplaats
- Keuken (Horeca kringloopwarenhuis)
- Wasserij

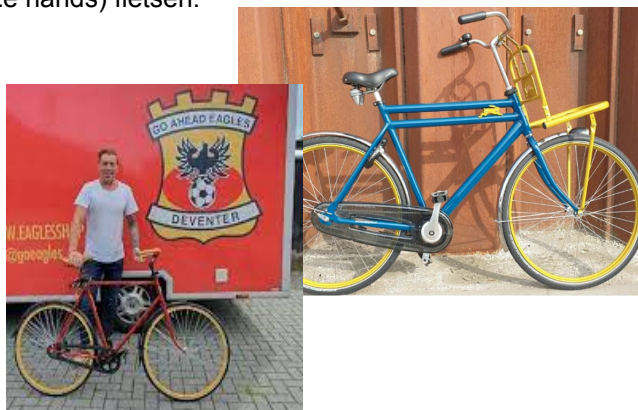
	Totaal
Begeleiding	543,137
Opleidingskosten	35,000
Overige kosten	177,944
Totale kosten	756,081
Subsidie	-17,500
Marge op verkopen	-201,333
Netto kosten	537,248

Toelichting per werkplaats

Fietswerkplaats

Dankzij de fietsenwerkplaats hebben de fietsen in Deventer een veel langere levensduur en creëren we veel sociale arbeid. Dit is mogelijk omdat we alle gestolen en gevonden fietsen die niet door hun rechtmatige eigenaar worden opgehaald een tweede leven geven. Tegen aantrekkelijke tarieven repareren en verkopen we honderden fietsen per jaar. We knappen ook oude fietsen op en kunnen zelfs fietsen verhippen. Bij dit laatste bepaalt de klant zelf volledig hoe de fiets eruit komt te zien. In 2022 zijn we gestart met elektrificeren van (2e hands) fietsen.

Fietswerkplaats	
Begeleiding	108,627
Opleidingskosten	7,000
Overige kosten	29,579
Totale kosten	145,206
Subsidie	-3,500
Marge op verkopen	-50,921
Netto kosten	90,785

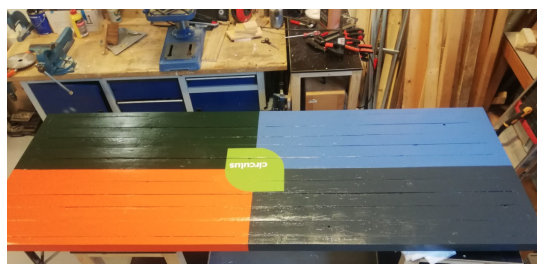


Houtwerkplaats

Heel veel afgedankte meubels en overige houtsoorten kunnen worden hergebruikt. Dat gebeurt in onze houtwerkplaats, samen met onze trajectdeelnemers. Het is prachtig om te zien hoeveel voldoening het geeft om van afgedankte houtsoorten diverse relatiegeschenken te maken zoals vogelhuizen, vleermuizenkasten en insectenhôtels. Maar ook veel meubels hebben een veel te korte levenscyclus. In onze werkplaatsen kunnen we deze afdankertjes refurbishen en een tweede leven geven. We zetten de eerst stappen naar een eigen meubellijn, geheel geproduceerd van B hout. Hierdoor biedt deze werkplaats ook mogelijkheden tot samenwerking met andere partijen. Zo wordt gewerkt aan circulaire doodskisten met Phoenix. Het geeft de deelnemers de mogelijkheid om breder te werken aan kennis en kunde, op vraag van de markt.



Houtwerkplaats	
Begeleiding	108,627
Opleidingskosten	7,000
Overige kosten	24,287
Totale kosten	139,914
Subsidie	-3,500
Marge op verkopen	-18,802
Netto kosten	117,612



Textielwerkplaats

De textielwerkplaats is een werkplaats puur gericht op textiel. Zoals bekend zorgt dat afgedankt textiel voor enorm veel afval. Met onze textielwerkplaats voorkomen we dat niet herbruikbare textielsoorten moeten worden vernietigd. We produceren met sociale arbeid een breed assortiment aan tassen, diverse relatiegeschenk artikelen en zijn zelfs bezig met een kledinglijn van niet herbruikbaar textiel

	Textielwerkplaats
Begeleiding	108,627
Opleidingskosten	7,000
Overige kosten	18,617
Totale kosten	134,244
Subsidie	-3,500
Marge op verkopen	-18,802
Netto kosten	111,942



Keuken/ horeca.

In het nieuwe CAC gaat de Circulus Keuken de horeca verzorgen. Hier kunnen honderden klanten dagelijks gebruik kunnen maken van de (beperkte) horecavoorziening van het Goed.



	Keuken
Begeleiding	108,627
Opleidingskosten	7,000
Overige kosten	73,332
Totale kosten	188,959
Subsidie	-3,500
Marge op verkopen	-59,538
Netto kosten	125,921

Communicatie en relaties

Broedplaats voor bewonersparticipatie en sociale innovatie

In Deventer is van oudsher een gedreven samenwerking tussen partijen in en om het sociaal domein. Met een behoorlijk aantal daarvan is contact. Het CA Deventer zal zorgen voor verdere groei van deze samenwerking. Gedacht moet worden aan samenwerkingen die er nu al lopen met verschillende zorgorganisaties, maar ook met partijen als het Volkshuis, Werkplaats 31 en Strobex.

Van oudsher vormt buurtparticipatie en het samenwerken met de Deventer Inwoners een van de pijlers. Het is daarom te verwachten dat ook circulaire initiatieven, zoals De Schoonfamilie, naast hun buurtgerichte aanpak een doorontwikkeling kunnen maken in een broedplaats bij het CA. Juist de activiteiten, die we onder meer samen met de gemeente oppakken, zoals die rond educatie en zwerfafval / circulariteit, zullen in het nieuwe CA meer gelegenheid krijgen om te groeien. De eerste gesprekken worden dienaangaand al gevoerd. Circulus informeert en rapporteert hierover aan de gemeente.

De lopende pilot met Deventer jongeren is bij uitstek geschikt om in zo'n omgeving te gedijen. Voor hen is een breed palet aan activiteiten op een plek, waardoor ze als groep toch ieder voor zich kunnen kiezen waar hun talent ligt.

Communicatie, marketing, imago

Kringloopwarenhuis Het Goed in Deventer trekt dagelijks veel kopende en 'brengende' klanten. In 2022 hebben tot 1 december ongeveer 143.000 klanten herbruikbare goederen aangeschaft. In totaal hebben deze klanten 586.000 herbruikbare items gekocht. Het aantal personen dat in 2022 tot 1 december herbruikbare goederen bij Het Goed heeft afgegeven, bedraagt ruim 36.000. Het aantal bezoekers aan het milieuplein is jaarlijks ca. 155.000 (2022: 156.445) Met de verhuizing van Het Goed naar de locatie van het CA Deventer kan een goede start worden gemaakt met de naamsbekendheid van het CA Deventer. Gezamenlijk zullen partijen in een - nog verder uit te werken - communicatieplan werken aan het vergroten van de naamsbekendheid van het CA Deventer.

Arbeidsactivering in 2023 en 2024 (pre-CAC)

Tussenliggende periode

De gemeente Deventer heeft besloten om een aantal gemeentelijke panden te slopen; er komt daar nieuwbouw. Naar verwachting zullen de werkzaamheden in de loop van 2023 worden aangevangen. Het betreft de panden aan de Dorestraat en van Hetenlaan. Hierin zijn de houtwerkplaats, textielwerkplaats en de Circulus keuken gevestigd. De Circulus wasserij is gevestigd in het aanpalende pand aan de Karel de Grotelaan, dit pand is eigendom van een private investeerder. De wasserij kampt al jaren met technische tekortkomingen in het pand, die de werkzaamheden belemmeren en uitbreiding van de werkzaamheden onmogelijk maakt. Dit betekent dat er tussentijdse oplossingen noodzakelijk zijn in de aanloop naar de definitieve realisatie van de nieuwe werkplaatsen in het CAC Deventer. Deze heeft Circulus inmiddels voor bijna alle werkplaatsen gevonden.

Circulus wil de totale dienstverlening uit 2022 m.b.t arbeidsactivering continueren in 2023. Daarmee vormt 2023 het overgangsjaar. Het zorgt er daarnaast voor dat er een geleidelijke overgang gerealiseerd wordt naar het nieuwe CAC begin 2025.

Voor de volledigheid nemen we in deze paragraaf ook de afspraken mee die we hebben gemaakt voor activering in de Buitenruimte.

(Voorlopige) businesscase

De businesscase 2023 is qua werkplaatsen in lijn met het aantal werkplaatsen in 2025. De verschillen worden veroorzaakt door lagere afschrijvingen en daartegenover een lagere verwachte marge op verkopen. Die marge verbetert naar verwachting in 2024/ 25 door de synergie met Het Goed. Het aantal werkplaatsen biedt - zoals besproken - ook in 2023 ruimte voor extra trajecten. Momenteel zijn er circa 50 actieve trajecten, dit kan groeien tot 65 in 2023. Bij de overgang naar het CAC is er ruimte voor verdere groei (70-90 trajecten)

	Totaal
Begeleiding	564.164
Opleidingskosten	35.000
Overige kosten	109.500
Totale kosten	708.664
Subsidie	-
Marge op verkopen	-144.778
Netto kosten	563.886

De fietswerkplaats

Blijft gehandhaafd op de Westfalenstraat. De businesscase is gelijk aan die voor 2025. In 2023 14-18 trajecten.

	Fietswerkplaats
Begeleiding	112.833
Opleidingskosten	7.000
Overige kosten	19.000
Totale kosten	138.833
Subsidie	-
Marge op verkopen	-45.000
Netto kosten	93.833

De Textielwerkplaats

Wordt tijdelijk verplaatst naar de huidige winkel van het Goed. De verwachting is dat dit geen extra kosten met zich mee zal brengen. De huur zal naar verwachting lager zijn, maar daar tegenover wordt ook een lagere marge op verkopen verwacht (50% van hetgeen in het CAC kan worden gerealiseerd). In 2023 ca. 14 trajecten

	Textielwerkplaats
Begeleiding	112.833
Opleidingskosten	7.000
Overige kosten	5.500
Totale kosten	125.333
Subsidie	-
Marge op verkopen	-14.500
Netto kosten	110.833

De Houtwerkplaats

Wordt tijdelijk verplaatst naar de werkplaats van het HGB. HGB brengt daarvoor geen huurkosten in rekening. In 2023 14-18 trajecten. De verwachting is tevens dat de marge op de verkopen op 50% van hetgeen in het CAC kan worden gerealiseerd, zal worden gerealiseerd.

	Houtwerkplaats
Begeleiding	112.833
Opleidingskosten	7.000
Overige kosten	7.000
Totale kosten	126.833
Subsidie	-
Marge op verkopen	-14.500
Netto kosten	112.333

Circulus Keuken

Voor de Keuken op het KDG is inmiddels een definitieve oplossing. We zijn momenteel in een vergevorderd stadium van gesprek over samenwerking met Ludgerus. Daarbij is ook woonbedrijf leder1 betrokken. De keuken gaat in 2023 groeien in omzet. De keuken gaat leveren aan de Circulus kantines en een tweede verzorgingstehuis is geïnteresseerd in afname. In 2023 14-21 trajecten

	Keuken
Begeleiding	112.833
Opleidingskosten	7.000
Overige kosten	57.000
Totale kosten	176.833
Subsidie	-
Marge op verkopen	-17.778
Netto kosten	159.055

Circulus Wasserij

De wasserij is verplaatst naar een professionele wasserij in Apeldoorn. Een deel van de wasserij wordt door Circulus gehuurd waardoor verder geen investeringen nodig zijn. Een deel van de omzet wordt door de wasserij gegarandeerd. Trajectdeelnemers uit Deventer worden door ons dagelijks per bus naar de locatie en weer naar Deventer gebracht (momenteel 5 trajecten)

	Wasserij
Begeleiding	112.833
Opleidingskosten	7.000
Overige kosten	21.000
Totale kosten	140.833
Subsidie	-
Marge op verkopen	-53.000
Netto kosten	87.833

10 LKS banen

Sinds Q3 2022 hebben Circulus en de Gemeente Deventer vijf reguliere werkplekken gereserveerd voor tien zogenoemde doorstroombanen. Deze werkplekken zijn bestemd voor deelnemers uit de klantgroep Groeien die in staat zijn om op basis van 50% loonkostensubsidie reguliere werkzaamheden in de buitenruimte uit te voeren. De LKS afspraak vervangt de constructie met 35 WWB'ers die door substantiële terugloop van deelnemers niet kan worden gecontinueerd.

Planning en aandachtspunten

Planning

- Z.s.m.: akkoord BU CA, Huurovereenkomst Circulus Het Goed, Start realisatie/ bouw Kringloopwarenhuis Het Goed
- Begin 2023: verhuizing bestaande werkplaatsen en oplossingen voor Keuken en Wasserij
- Begin 2025: start CA Deventer
- Q1 2023 verdere afstemming met Circulus over proces en methode (WerkStap)
- Op de agenda staat de "routekaart 2023" die in samenspraak met Klaske Gonlag opgesteld gaat worden.
- Verdere verdieping op kansen en initiatieven op duurzaamheid, circulariteit en hergebruik in Deventer (routekaart Circulariteit)

Risico's en maatregelen (deels uit te werken in organisatieplan en/ of DVO deel B)

Algemeen: ons voorstel is om over de items die in de risico's zitten per kwartaal te rapporteren. En 1X per maand te rapporteren over in-uitstroom en over personen die langer dan gemiddeld aan het traject deelnemen.

- In/ uitstroom deelnemers
 - Heldere afspraken maken met 3 partijen over uit- en instroom (Gemeente, KonnekteD en Circulus). Hierbij is niet KonnecteD maar de gemeente onze opdrachtgever.
 - Heldere rapportages, naast de kwartaalrapportage een maandrapportage waarin duidelijk is hoeveel personen actief een traject volgen, welke personen beperkte ontwikkeling laten zien, wat daaraan ten grondslag ligt en waardoor zij mogelijk langer in het traject blijven dan gemiddeld. Hierover kunnen dan specifieke afspraken worden gemaakt.
 - Bij niet passende gemotiveerde kandidaten na diagnose fase of zsm na constatering is er afstemming met de consulent van KonnecteD. Indien een kandidaat echt niet wil ontwikkelen bij de mogelijkheden die hij/ zij bij ons krijgt aangeboden gaat hij/ zij terug naar consulent van KonnekteD.
 - Personen die langer dan gemiddeld deelnemen aan het traject. Over de voortgang van het trajectplan van de deelnemer is afstemming met de consulent van KonnekteD. Gezamenlijk wordt zorgvuldig een afweging gemaakt over een langere duur van het traject dan in het persoonlijke trajectplan is opgenomen.
 - Knelpunten arbeidsmarkt. Indien er onvoldoende animo is voor de instroom van kandidaten, worden werkplaatsen aangepast op de behoeften van de arbeidsmarkt en op de werkleerlijn van KonnecteD waarna bemiddeling wel kansrijk is.
 - Indien er meer instroom is dan de beschikbare capaciteit van de coach toelaat, is extra inzet van coaching nodig. Hierover gaan wij dan met de gemeente in gesprek.
- Minder inzet coaches in de periode vanaf 2023.
 - Minder coaching (eerst 1: 40 nu UWV norm 25 uur p.p). Wij kunnen de coaches inzetten bij andere gemeenten uit de samenwerking.
- Hogere huurlasten
 - Zsm ondertekenen huurcontract in verband met gewijzigde marktomstandigheden.
 - Bij eventuele verhoging van de huur verhogen wij de prijzen van onze producten. Als we daarmee onszelf uit de markt prijzen, gaan wij in gesprek met de gemeente.
- Werven werkbegeleiders - we hebben inmiddels voldoende werkbegeleiders.
- Kosten en/ of hogere investeringen in 2023 (keuken/ wasserij). Wij verdisconteren deze kosten in de verkoopprijs. Zie ook 'Hogere huurlasten'
- De verhuiskosten en de begeleiding van de realisatie (projectkosten) zullen hoger zijn dan de ontvangen subsidie van een innovatiefonds.

- Bekend is dat de subsidie wordt toegekend bij de start van het CAC
- De bouw van het CAC loopt vertraging op
 - Pre CAC blijft blijft gelden
- Financieel minder omzet dan begroot
 - Circulus is geen commerciële partij en werkt tegen kostprijs. De DVO wordt 1x 4 jaar herijkt en dan wordt naar de werkelijkheid gekeken in de tussenliggende periode is het voor rekening en risico Circulus.
 - Maatregel: betere afstemming op de afzetmarkt realiseren. Dit is een continu proces in samenwerking met onze partners (Kringloop) en andere opdrachtgevers.
 - Maatregel: Gemeente (OG) informeren/ consulteren over ontwikkelingen.

Kansen

- Icoonproject in Nederland: op veel plaatsen gewenst, nog niet - in deze opzet - gerealiseerd
- Subsidie provincie 300K voor realisatie CA
- Reductie grof huishoudelijk restafval (minder verwerkingskosten)
- Groei naar andere stromen (bv elektrische apparaten)
- Resultaten onderzoek impact-institute (toename van welzijn - impact institute)
- Daling uitkeringen omdat trajecten leiden tot arbeidsparticipatie
- Structurele ontwikkeling van opleidingen in Deventer, ism Aventus / Konnekted
- Broedplaats innovatie met lokale Deventer initiatieven. Ondernemers en instellingen kunnen op het CA terecht met initiatieven en ideeën om te helpen bij de transitie naar een circulaire economie.

Bijlage:

Bijlage 1: aanvullend financieel overzicht 2025

	Eenheid	Aantal	Kosten per eenheid	Totaal prijspeil 2022
<u>Begeleiding</u>				
Werkbegeleider	FTE	5	63.000	315.000
Coaches	FTE	1	84.000	82.957
Teamleider	FTE	1	81.000	81.000
Begeleiding trajecten				478.957
<u>Opleidingskosten</u>	#	70	500	35.000
<u>Investing (afgeschreven in 5 jaar)</u>				
Fietsenwerkplaats	EUR		20.000	4.000
Houtwerkplaats	EUR		30.000	6.000
Textielwerkplaats	EUR		5.000	1.000
Keuken	EUR		15.000	3.000
Wasserij	EUR		6.667	1.333
Totaal afschrijvingskosten (van investeringen)				15.333
<u>Overige kosten</u>				
Huur (Turnkey variant)	M2	950	75	71.250
Overige kosten	EUR			70.333
Dekking algemene kosten	EUR			85.207
				226.790
<u>Opbrengsten</u>				
Subsidie scholing	EUR	7	-2.500	-17.500
<i>Verwachte marge:</i>				
Fietsenwerkplaats	EUR			-50.921
Houtwerkplaats	EUR			-18.802
Textielwerkplaats	EUR			-18.802
Keuken	EUR			-59.538
Wasserij	EUR			-53.271
				-218.833
Totaal				537.248

Bijlage 2: aanvullend financieel overzicht 2023

	Eenheid	Aantal	Kosten per eenheid	Pre-CAC fase prijspeil 2022
<u>Begeleiding</u>				
Werkbegeleider	FTE	5	63.000	315.000
Coaches	FTE	1	84.000	82.957
Teamleider	FTE	1	81.000	81.000
Begeleiding trajecten				478.957
<u>Opleidingskosten</u>	#	70	500	35.000
<u>Afschrijvingskosten</u>				
Fietsenwerkplaats				2.000
Houtwerkplaats				2.500
Textielwerkplaats				1.000
Keuken				2.000
Wasserij				2.000
Totaal afschrijvingskosten				9.500
<u>Overige kosten</u>				
Huisvestingskosten				46.000
Overige kosten	EUR			54.000
Dekking algemene kosten	EUR			85.207
				185.207
<u>Opbrengsten</u>				
Subsidie scholing	EUR	-	-	-
<i>Verwachte marge:</i>				
Fietsenwerkplaats	EUR			-45.000
Houtwerkplaats	EUR			-14.500
Textielwerkplaats	EUR			-14.500
Keuken	EUR			-17.778
Wasserij	EUR			-53.000
				-144.778
Totaal				563.886

Bijlage 3: Lijst 1 van te beantwoorden vragen

Naar aanleiding van het ambtelijk overleg van 7 december zijn hieronder op verzoek van de gemeente ter verduidelijking, verschillende bijlagen opgenomen.

1. Realistische financiële uitwerking en onderbouwing. Zowel structurele exploitatie als kosten in ontwikkelfase. Incl. (verbouw)huisvesting, frictiekosten etc.

Cijfers uitgewerkt in de notitie, vanaf pag 9, zowel een toelichting van de opbouw van de businesscase, als de cijfers per werkplaats, als het totaal. Tevens op verzoek en in de bijlage nog een extra totaaloverzicht van de kostenopbouw.

2. Hoe inwoners verleiden en stimuleren in het CAC om meer te hergebruiken, recyclen, etc.

Op hoofdlijnen een aanzet rond positionering en imago. Ism Het Goed zijn diverse doorontwikkelingen gemaakt (o.m. rond merken, naamgeving, aankleding CA Deventer) Deze details staan niet in dit stuk. Het Goed en Circulus werken aan een - nog verder uit te werken - communicatieplan voor het vergroten van de naamsbekendheid van het CA Deventer.

3. Hoe gaat dat ingericht worden, voor welke grondstoffen, met welke diensten voor de inwoners van Deventer?

Grondstoffen en Circulaire strategieën worden benoemd in deze notitie (pagina 4)De opsomming is niet uitputtend, kansrijk is bijvoorbeeld de demontage van elektrische apparaten (zoals we in Epe in werkplaats verwerken). Deze hebben we niet opgenomen omdat we alleen concrete cijfers leveren. Landelijke cijfers in afvalreductie zijn minimaal 10-15 %.

4. Hoe worden de verschillende werksoorten daarop aangehaakt (rol van klantgroep Groeien)?

Zie vanaf pagina 5 en de beschrijving werkplaatsen, vanaf pagina 10

5. Hoe aansluiting op dienstverlening KonnecteD?

Op verschillende plaatsen benoemd. De samenwerking met KonnecteD is essentieel voor het welslagen van alle trajecten voor de mensen in de groep 'groeien'. KonnecteD levert ons de kandidaten aan. Een goede selectie daarvan is essentieel voor het goed doorlopen van de trajecten. Daarvoor is er op zeer regelmatige basis op alle niveaus (operationeel, tactisch en strategisch) overleg tussen Circulus en de gemeente.

6. Doorstroom en begeleiding van de klanten (Groeien), hoe/wat/wie?

Gedetailleerd uitgewerkt in voorbeeldcasus, vanaf pagina 6

7. Soort en aantallen werkplaatsen en beschikbare banen; welke werkplaatsen in 2023, welke (tijdelijk) niet mogelijk incl. oplossing voor klantgroep Groeien

2023 besproken vanaf pagina 14

8. Aanhaken van andere partijen (partners in de stad) die iets doen op circulariteit

Bepert benoemd, omdat uitwerking daarvan in gemeenschappelijkheid plaats heeft. Wel aantal aanknopingspunten benoemd, maar voert te ver voor de businesscase

9. Wat is er wanneer gereed en wat wordt er gedaan in de tussenliggende periode (voor klanten Groeien, voor inwoners uit Deventer, ...)

Deels uitgewerkt (vanaf pagina 14), deels onderwerp van de "Routekaart Sociaal" waarvan is afgesproken dat die in gemeenschappelijkheid gemaakt gaat worden.

Bijlage 4: Lijst 2 van te beantwoorden vragen

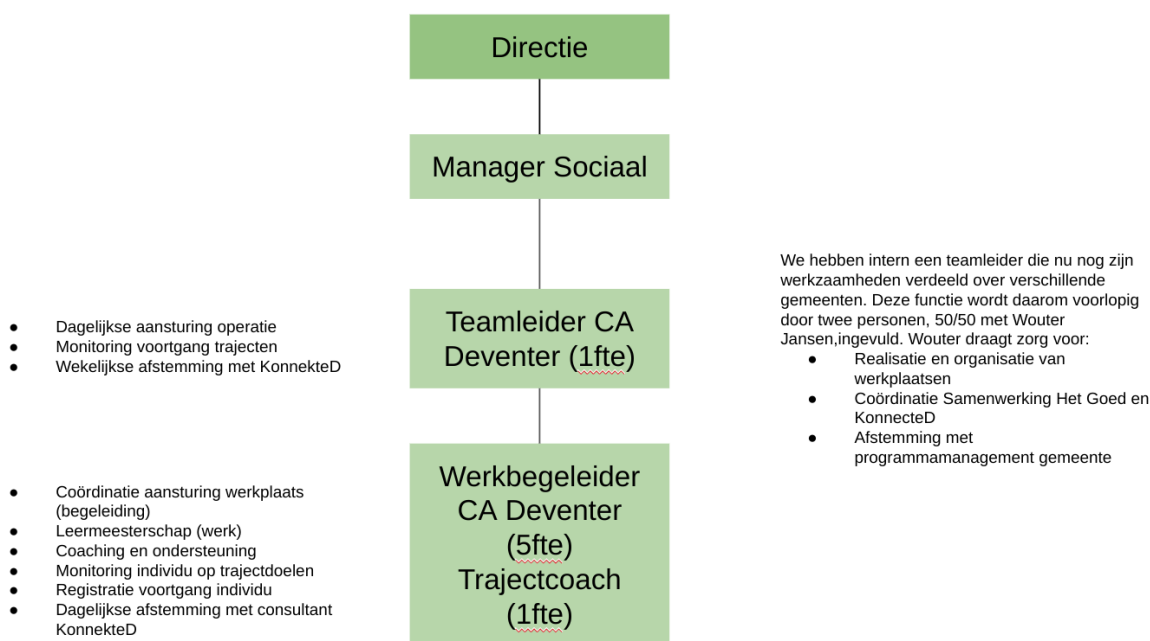
Vragen Miriam Jonker 8 feb 2023

Algemeen:

- Ons voorstel is om over de items die in de risico's zitten per kwartaal te rapporteren. En 1X per maand te rapporteren over in-uitstroom en over personen die langer dan gemiddeld aan het traject deelnemen.
- Afspraken mbt de dienstverlening, communicatie en rapportage uit te werken in deel B van de DVO.
- Proces afspraken worden uitgewerkt in een organisatieplan.

Vragen

- Wat is er klaar als het klaar is?
 - 5 werkplaatsen waar iedere dag per werkplaats 14 deelnemers aanwezig kunnen zijn
- Hoe ziet de organisatiestructuur eruit?



De hierboven omschreven organisatie betreft alleen de 'werkplaatsorganisatie'. Er is ook nog een afdeling grondstoffen die het milieuplein aanstuurt en uiteraard de retailorganisatie van Het Goed. Na akkoord op deze businesscase wordt het volledige samenwerkingsmodel organisatorisch uitgewerkt, waardoor we maximale effectiviteit en synergie bereiken.

Hoe wordt met de volgende situaties omgegaan?

- Niet passende gemotiveerde kandidaten
 - Maatregel: Bij niet passende gemotiveerde kandidaten na diagnose fase of zsm na constatering is er afstemming met de consultant van KonnekteD. Indien een kandidaat echt niet wil ontwikkelingen bij de mogelijkheden die hij/ zij bij ons krijgt aangeboden

gaat hij/ zij terug naar consultant van KonnecteD. In onze praktijk komt dit echter maar weinig voor.

- Uitstroom duurt langer
 - Maatregel: fase 2 uitvoering traject. Over de voortgang van het trajectplan van de deelnemer is afstemming met de consultant van KonnecteD. Gezamenlijk wordt zorgvuldig een afweging gemaakt over een langere duur van het traject dan in het persoonlijke trajectplan is opgenomen.
- Knelpunten arbeidsmarkt
 - Maatregel: escalatie naar OG dat er onvoldoende instroom van kandidaten is vanuit KonnecteD
 - Maatregel: aanpassen werkplaats op werk leerlijn van KonnecteD waarna bemiddeling wel kansrijk is.
- Financieel minder omzet dan begroot
 - Circulus is geen commerciële partij, we werken tegen kostprijs. De DVO wordt 1x 3 jaar herijkt en dan wordt naar de werkelijkheid gekeken in de tussenliggende periode is het voor rekening en risico Circulus.
 - Maatregel: betere afstemming op de afzetmarkt realiseren. Dit is een continu proces in samenwerking met onze partners (Kringloop) en opdrachtgevers.
 - Maatregel: Gemeente (OG) informeren/ consulteren over ontwikkelingen.

Het lijkt nu te veel te gaan om een gestandaardiseerd traject met steeds dezelfde duur en inzet, maar juist hierin is differentiatie en maatwerk aan de orde van de dag.

Hoe vertaal je dat naar trajectduur, flexibilisering in en tussen werkplaatsen (ook mbt inzet werkbegeleiders bv), uitstroom in aantallen naar WLR KonnecteD, LKS of echte baan?

- We hebben 14 werkplekken beschikbaar per dag per werkplaats. Na de diagnosefase start een traject op basis van een persoonlijk trajectplan (standaard) met ontwikkeldoelen en een indicatie van de verwachte duur. Indien ontwikkeldoelen zijn behaald stroomt de kandidaat uit naar KonnecteD. Wij gaan er van uit dat trajecten minimaal 6 maanden tot maximaal 3 jaar duren. Door juist geen harde duur af te spreken maar ons te richten op de te behalen doelen (en daarmee uitstroom richting werk) en in de coaching maatwerk te leveren daar waar nodig zijn we flexibel. Uitstroom in aantallen is een KPI welke we maandelijks of per kwartaal zullen bespreken.

En waar zijn die echte banen dan?

- In de werkplaatsen zijn geen echte banen. Die werkplekken zijn voor de trajecten met als doel uitstroom naar KonnecteD en Werkstap
- Er zijn 10LKS banen beschikbaar bij Circulus (straatreiniging). Dit willen we (toekomst) ook uitbreiden naar andere Circulus-taken en interne diensten (kantines/ keuken)
- Circulus neemt het sociaal werkgeverschap serieus (nu pso trede 3). We hebben momenteel 76 personen in dienst met LKS. Indien er vacatures zijn, kunnen trajectdeelnemers in aanmerking komen voor een baan bij Circulus. Onze ambitie is om dit de komende jaren verder te intensiveren naar 30% van ons totale medewerker bestand.
- Het is evident dat bij Het Goed zijn ook mogelijkheden voor LKS banen en echte banen zijn. Hiernaar is verder geen onderzoek gedaan.

Wat is jullie incentive om ervoor te zorgen dat het financieel beheersbaar is en blijft?

- Circulus is geen commerciële partij we werken tegen kostprijs. De DVO wordt 1x 4 jaar herijkt en dan wordt naar de werkelijkheid gekeken in de tussenliggende periode is het voor rekening en risico Circulus.
- Maatregel: betere afstemming op de afzetmarkt realiseren. Dit is een continu proces in samenwerking met onze partners (Kringloop) en opdrachtgevers.

In de zomer van '22 is door jullie opgeleverd dat de daadwerkelijke kosten van sociaal 1,2 miljoen bedragen. In de begroting van de BC varieert het tussen de 500k en 600k.

Is dit dan alles?

- Nee, dis is slechts een deel. Je ontvangt van ons de voorlopige DVO deel C die voor buitenruimte op 8 feb aan Fokke is gestuurd. Hierin zie je de totale kosten sociaal.