

TOELICHTING BEDRIJFSPLAN PROSTITUTIEBEDRIJVEN

Als exploitant van een prostitutiebedrijf dient u te beschikken over een bedrijfsplan. Deze verplichting is opgenomen in artikel 3:15 van de Algemene Plaatselijke Verordening Deventer. In het bedrijfsplan moet u een aantal zaken omschrijven, zoals welke maatregelen u treft op het gebied van;

- Hygiëne;
- Ter bescherming van de gezondheid, de veiligheid en het zelfbeschikkingsrecht van de prostituees;
- Ter bescherming van de gezondheid van de klanten, en;
- Ter voorkoming van strafbare feiten

Wij vragen u in een bedrijfsplan uit te werken hoe u de maatregelen concreet onderdeel laat zijn van de bedrijfsvoering. In onderstaand format staan alle verplichte onderdelen opgenomen. Als u deze opbouw aanhoudt weet u zeker dat u aan alle voorwaarden voldoet. De uitwerking van de maatregelen zal in de praktijk afhangen van het soort bedrijf dat u heeft (raamprostitutiebedrijf, club, privéhuis of escort) en de omvang van uw bedrijf.

FORMAT BEDRIJFSPLAN

1. Gegevens prostitutiebedrijf

1.1 Gegevens Exploitant

Vul de naam/namen van de exploitant(en) in en vermeld eventuele vennoten/bestuurders van uw bedrijf.

1.2 Bedrijfsnaam seksbedrijf

Vul de naam in van uw seksbedrijf

Let op!: er kan uitsluitend worden geadverteerd met de handelsnamen zoals die zijn opgenomen in uw vergunning(aanvraag).

1.3 Gegevens locatie-gebonden prostitutiebedrijf:

- Vul het adres in waar de seksinrichting is gelegen.
- Vul de openings- en sluitingstijden in van uw bedrijf.
- Vul de telefoonnummers in van het seksbedrijf. Geef daarbij welke telefoonnummers u gebruikt in uw advertenties.

Let op!: er kan uitsluitend worden geadverteerd met de telefoonnummers die staan vermeld in uw vergunning(aanvraag). Wijzigingen van nummers moeten doorgegeven worden aan de gemeente.

2. Hygiëne

De hygiëne in uw seksbedrijf moet voldoen aan de geldende **hygiënerichtlijnen voor seksbedrijven van het Landelijk Centrum voor Hygiëne en Veiligheid**. Deze richtlijnen kunt u raadplegen op de website van het LCHV:

https://www.rivm.nl/Onderwerpen/L/Landelijk_Centrum_Hygiene_en_Veiligheid_LCHV/LCHV_Richtlijnen/Seksbedrijven. DE GGD beoordeelt voor de vergunning of uw bedrijfsplan voldoet aan de hygiëne richtlijnen en of u de goede maatregelen hebt opgenomen om te zorgen dat de richtlijnen ook

worden nageleefd. Omschrijf in het bedrijfsplan welk beleid u voert ten aanzien van de hygiëne in uw bedrijf aan de hand van de volgende onderdelen:

2.1 Gezondheidsrisico's werkzaamheden

Omschrijf in duidelijke termen de gezondheidsrisico's die de werkzaamheden van de prostituees en andere medewerkers die werkzaam zijn op de locatie, met zich mee brengen. De beschrijving bevat in ieder geval risico's op het gebied van het voorkomen van de vermenigvuldiging en de verspreiding van micro-organismen (bijvoorbeeld bacteriën), het hygiënisch handelen, de schoonmaak, de bouw en de inrichting van de locatie.

Toelichting:

Gezondheidsrisico's zijn:

- Sekswerkers of klanten lopen geslachtsziekten op via seksspeeltjes en –attributen.
- Sekswerkers of klanten lopen SOA's (seksueel overdraagbare aandoeningen) op door het verkeerd of niet gebruiken van condooms.
- Risico dat sekswerkers en andere medewerkers ziekteverwekkers via hun handen.
- Sekswerkers, andere medewerkers en klanten raken besmet met ziekteverwekkers door onvoldoende schoonmaak van ruimtes en materialen.
- Sekswerkers en andere medewerkers raken besmet met ziekteverwekkers via vuil wasgoed.
- Sekswerkers, andere medewerkers en klanten raken besmet met ziekteverwekkers via huishoudelijk afval.
- Het binnenklimaat op de locatie is ongezond voor sekswerkers, andere medewerkers en klanten.
- Sekswerkers, andere medewerkers en klanten raken besmet met legionellabacteriën. Dit is alleen van toepassing als er een badvoorziening aanwezig is groter dan 2 m² en dieper dan 50cm.
- Sekswerkers, andere medewerkers en klanten raken besmet met ziekteverwekkers door een verkeerde bouw en/of inrichting.
- Het werk leidt tot onveilige situaties voor sekswerkers.
- Verwondingen kunnen niet verzorgd worden.

2.2 Beperken gezondheidsrisico's

Omschrijf de wijze waarop de gezondheidsrisico's worden beperkt. Dat wil zeggen een plan van aanpak, waarin is aangegeven welke maatregelen en binnen welke termijn/frequentie deze maatregelen worden genomen.

Toelichting:

Als voorbeeld van het verspreiden van ziekteverwekkers via handen kunt u denken aan het beschrijven van het aanwezig zijn van een handenwasgelegenheid. Waar bevinden deze zich, is er vloeibare zeep aanwezig, hoe kunnen de handen afgedroogd worden.

Zo loopt u alle boven genoemde risico's na. Neem hiervoor steeds de Hygiënerichtlijn als leidraad. Hierin staat voor elk gezondheidsrisico beschreven waaraan moet worden voldaan. Deze normen zijn beschreven in algemene termen. Voor uw bedrijfsplan moet u deze normen herschrijven naar concrete maatregelen, dus de maatregelen die u voor uw eigen situatie heeft genomen.

2.3 Communicatie gezondheidsrisico's

Omschrijf de wijze waarop prostituees en andere medewerkers op de hoogte worden gebracht van de maatregelen.

Toelichting:

U kunt bv werkinstructies opstellen waarin alle afspraken staan beschreven. Deze werkinstructies kunt u dan bespreken met en geven aan de (nieuwe) medewerkers.

2.4 Controle maatregelen gezondheidsrisico's

Omschrijf de wijze waarop u (of de leidinggevende) controleert of de maatregelen op de juiste wijze worden uitgevoerd en welke maatregelen worden genomen als de voorgeschreven maatregelen (o.a. de hygiënerichtlijnen) niet worden nageleefd.

Toelichting:

Stel bv iemand aan die verantwoordelijk is voor de uitvoer en naleving van de maatregelen. Het is van belang dat er periodiek gekeken wordt of de maatregelen die zijn beschreven in het bedrijfsplan nog effectief zijn.

2.5 Evaluatie

Omschrijf de wijze waarop u regelmatig (minimaal jaarlijks) evalueert of de genomen maatregelen effectief en adequaat zijn en zo nodig de maatregelen bijstelt.

Toelichting

Minimaal jaarlijks en bij een verandering van de bedrijfssituatie (bijv. bij de aanschaf van andere materialen of een verandering in de aangeboden diensten) moet het gehele bedrijfsplan Hygiëne herzien worden. Hiervoor dienen alle maatregelen opnieuw te worden doorlopen en waar nodig moet een aanpassing en/ of verbetering in het plan worden opgenomen.

2.6 Eventuele afwijkingen

Omschrijf een onderbouwde motivering als u afwijkt van de hygiënerichtlijnen, omdat er naar uw mening sprake is van een gelijkwaardig alternatief.

3. Zelfbeschikkingsrecht en gezondheid.

Omschrijf in dit hoofdstuk welke beleid u voert ten aanzien van de gezondheid en zelfbeschikkingsrecht van de prostituees en de gezondheid van klanten in uw bedrijf.

3.1 Maatregelen ten aanzien van de gezondheid en zelfbeschikkingsrecht van de prostituee.

Omschrijf de maatregelen die u neemt om ervoor te zorgen dat de in het bedrijf werkzame prostituees niet worden verplicht tot het verrichten van seksuele handelingen tegen hun wil en niet worden verplicht tot het gebruik van drugs en alcoholhoudende dranken.

Bijvoorbeeld:

- U kunt voorlichting (laten) geven aan prostituees over hun recht om onveilige seks, seksuele handelingen, drugs en alcohol te weigeren.
- U kunt dergelijke huisregels kenbaar maken bij klanten, door ze zichtbaar in uw bedrijf op te hangen en/of op de website op te nemen.
- U kunt voorlichting (laten) geven aan prostituees en beheerders over de grensvervaging die op kan treden door alcohol of drugs tijdens het werk (onveilige seks, gevaarlijke situaties vanwege verkeerde inschattingen)
- Omschrijf hoe u voldoet aan de verplichting dat in de seksinrichting in ten minste twee talen en voor de klant goed zichtbaar bekend gemaakt wordt dat een prostituee klanten en diensten mag weigeren en mag weigeren alcohol of drugs te gebruiken

Toelichting:

U kunt hierbij gebruik maken van bijvoorbeeld de voorlichting, informatie en materialen die de GGD verstrekt. Deze informatie is op verzoek in verschillende talen te verkrijgen.

3.2 Geef aan hoe u de prostituee in de gelegenheid stelt om contact op te nemen met organisaties die van belang zijn voor de lichamelijke of geestelijke gezondheid

Denk onder andere aan de samenwerking met de GGD, Stichting de Kern, belangenorganisaties voor prostituees zoals bijvoorbeeld PROUD. Hoe maakt u deze organisaties kenbaar bij de prostituees die bij u werkzaam zijn? Hoe werkt u samen met deze organisaties?

Voor locatie-gebonden prostitutiebedrijven kunt u bijvoorbeeld zorgen dat tijdens een bezoek van deze organisaties een rustige kamer met privacy beschikbaar is om waar met de prostituees gesproken kan worden.

3.3 Geef aan hoe geneeskundige zorg en voorlichting beschikbaar is

- Wanneer en op welke wijze kan een bij u werkzame prostituee zich laten onderzoeken op seksueel overdraagbare aandoeningen? Kan dat in uw bedrijf of informeert u actief over locaties waar gratis getest kan worden?
- Op welke wijze informeert u de prostituee dat zij niet verplicht is zich geneeskundig te laten onderzoeken en vrij is in de keuze van een arts?
- Is er voldoende informatie- en voorlichtingsmateriaal in verschillende talen in uw bedrijf aanwezig en wordt dit actief verspreid onder de bij u of voor u werkzame prostituees? Het gaat om voorlichtingsmateriaal over de aan prostitutie verbonden gezondheidsrisico's en over de aanwezigheid en bereikbaarheid van zorg- en hulpverleningsinstellingen. En om informatie over de mogelijkheden om hulp te krijgen als een prostituee wil stoppen met haar werk in de prostitutie

Toelichting:

U kunt als exploitant contact opnemen met de GGD als u vragen heeft over waar, wanneer en hoe er gratis op SOA getest kan worden. De GGD vaccineert ook gratis tegen Hepatitis B. De verpleegkundigen seksuele gezondheid van de GGD kan uw bedrijf op afspraak bezoeken en op locatie testen en vaccineren.

Gratis testen op SOA en vaccinatie tegen Hepatitis B

GGD IJsselland
Schurenstraat 8A
7413 RA Deventer
038 4281600 8.00-12.00

Online afspraak maken voor Hepatitis B vaccinaties

www.itsmyliver.nl

U zou bij uw eerste gesprek met een nieuwe medewerker aan kunnen geven dat er een vrije artsenkeuze is en dat uitslagen van medische onderzoeken strikt vertrouwelijk zijn.

U kunt GGD, stichting de Kern en/of belangenorganisaties vragen een informatiemiddag, of –avond te organiseren bij uw bedrijf.

Stichting de Kern (maatschappelijke dienstverlening)

Pikeursbaan 3
7411GT Deventer
0570 547 300
<https://www.stdekern.nl/deventer>

Proud, belangenvereniging voor en door sekswerkers

Enge Kerksteeg 3
1012 GV Amsterdam
info@wijzijnproud.nl
+31 (0)6 28445537 (bereikbaar op maandag en dinsdag, van 11:00u-17:00u)

3.4 Zorg voor voldoende condooms

Omschrijf uw beleid ten aanzien van condooms. Voor prostitutiebedrijven geldt dat er in de werkruimten te allen tijde voldoende condooms en glijmiddel met een CE-markering voor gebruik beschikbaar zijn.

Toelichting:

Houdt u een voorraad aan van goedgekeurde condooms en controleert u regelmatig de houdbaarheidsdatum? Zorgt u ook voor glijmiddelen op waterbasis?

Hoe verstrekt u de condooms aan de prostituees?

3.5 Omschrijf hoe u bovengenoemde rechten en plichten op schrift stelt en kenbaar maakt aan elke prostituee die bij of voor uw werkzaam is.

Het op schrift stellen moet gebeuren in een voor haar/hem begrijpelijke taal. Dit kan bijvoorbeeld

uitgereikt worden bij een startgesprek.

3.6 Maatregelen ten aanzien van de gezondheid van de klant

Omschrijf hoe u zorgt dat de gezondheid van klanten voldoende is beschermd. Welke aandachtspunten hanteert u? Zijn er specifieke risico's of omstandigheden in uw bedrijf die deze maatregelen bepalen? Hebt u uw huisregels zichtbaar voor klanten opgehangen? Hebt u bijvoorbeeld een beleid ten aanzien van veilige seks?

4. Voorkomen van misstanden en arbeidsomstandigheden prostituees

4.1 Zorgplicht ten aanzien van de prostituee

Omschrijf wat u doet om te voorkomen dat er bij u prostituees werken die slachtoffer zijn van mensenhandel of andere vormen van dwang en uitbuiting. Voert u bijvoorbeeld regelmatig gesprekken met de bij of voor u werkzame prostituees? Welke acties onderneemt u wanneer u vermoedt dat een prostituee slachtoffer van mensenhandel is of van andere vormen van uitbuiting? Wanneer neemt u contact op met het Controle Team Prostitutie- en Menshandel van de politie?

Toelichting:

Dubieuze meldingen doorgeven aan de politie.

- Denk aan leeftijd, excessief om werk vragen (7x24 uur), vriendje die erg dominant is ook bij het vragen om werk, vaak gebeld worden door vriendje b.v. om verantwoording af te leggen over verdiensten, vriend die tijdens het werk al geld komt ophalen.
- Signalen die de collega's melden doorgeven aan politie
- Signalen die de dame afgeeft zoals ik wil het eigenlijk niet dit werk, maar ik heb veel schulden
- Klanten die aangeven dat de dame te passief is, of uitstraalt dat ze het werk liever niet Doet
- Sporen van mishandeling (blauwe plekken)
- Drank – drugs problemen

4.2 Oordeelsvorming over de zelfredzaamheid van de prostituee.

Omschrijf op welke wijze u of uw beheerders een oordeel vormen over de mate van zelfredzaamheid van de prostituee voordat deze bij u of voor u gaat werken. Welke eisen hanteert u hiervoor? Waar let u op als een prostituee bij u komt werken?

Toelichting:

- Kunt u in een begrijpelijke taal met de prostituee communiceren?
- Kan de medewerker in een begrijpelijke taal met de klant communiceren?
- Begrijpt de medewerker wat haar plichten en rechten zijn?
- Zijn haar rechten en plichten in een voor haar begrijpelijke taal op schrift gesteld?
- Komt ze zelfstandig om werk vragen of wordt ze gebracht door haar vriend die het woord voert.

4.3 Maatregelen ten aanzien van de veiligheid. Wat doet u om onveilige situaties voor zowel de prostituee als de klant te voorkomen?

- Omschrijf welke maatregelen u neemt om hulp te bieden aan een prostituee en/of klant die terecht komt in een acuut bedreigende situatie. Denk hierbij aan de wijze van alarmering en opvolging. Voor prostitutiebedrijven geldt de verplichting om een alarmvoorziening in de werkruimten op te nemen. Wat voor alarmvoorziening heeft u gecreëerd?
- Omschrijf welke instructies prostituees en leidinggevenden krijgen over wat zij moeten doen als zij zelf, een collega of klant in een bedreigende situatie terecht komt en hoe deze instructies worden vastgelegd?

Toelichting:

- Is er bijvoorbeeld een portier aanwezig?
- Is er een alarm voorziening. Welke?
- Wat doet u in geval van noodsituaties? Wie belt u? Is hier een protocol voor?

- Is er een BHV gecertificeerde medewerker aanwezig?
- Zijn er EHBO spullen aanwezig?

4.4 Professionele vereisten beheerders

Omschrijf op welke wijze u zorgt dat uw beheerders voldoende in staat zijn om een seksbedrijf te leiden. Denk onder andere aan agressiebeheersing en bedrijfshulpverlening. Voorziet u in scholing op deze of andere aspecten?

4.5 Verhuur- of arbeidsvoorwaarden

Omschrijf onder welke verhuur- of arbeidsvoorwaarden u aan de voor of bij u werkzame prostituee diensten biedt. Op welke manier kunt u dit aantonen aan de toezichthouder? U bent verplicht dat de bij u of voor u werkzame prostituees redelijkerwijs zelf hun werktijden kunnen bepalen. Hoe zorgt u hiervoor?

Toelichting:

- Werkt u met prostituees in loondienst, zelfstandigen of met opting-in?
- Wat betekent dit voor de werktijden?

5. Toezicht

5.1 Invulling dagelijks toezicht en bereikbaarheid

Omschrijf hoe het dagelijks toezicht wordt uitgevoerd op uw seksbedrijf. Wie houdt er toezicht en hoeveel leidinggevenden zijn er wanneer aanwezig? Op welke wijze voldoet u aan de aanwezigheidsplicht van minimaal één exploitant/beheerder?

5.2 Eisen aan beheerders en overig personeel

Stelt u specifieke eisen aan beheerders over gebruik van alcohol, drugs, taalvaardigheid (welke talen?), EHBO, gevolgde trainingen, kennis van de branche, handelen bij controles door toezichthouders? Hoe zorgt u ervoor dat de beheerders hun taken goed kunnen uitvoeren en zich houden aan het bedrijfsplan?

5.4 Inzicht in de bedrijfsadministratie

Omschrijf op welke wijze bij controles inzicht gegeven wordt in de bedrijfsadministratie aan de toezichthouder.

Meer specifiek naar type bedrijf:

Raamprostitutie:

De prostituees, werkzaam in de raamprostitutie, zijn zelfstandig ondernemer hetgeen tot gevolg heeft dat de exploitant een factuur moet maken diegene aan wie de kamer wordt verhuurd. De factuur voor de huur dient op de werkplek aanwezig te zijn alsmede een kasboek. Daarnaast moet de exploitant erop toezien dat diegene die de kamer huurt ook feitelijk aanwezig is. Er mag geen sprake zijn van onderhuur.

Clubs

Bij clubs dient een aanwezigheidslijst van de op dat moment werkzame prostituees op de werkplek voorhanden te zijn. Van elke prostituee kan een kopie identiteitsbewijs worden overgelegd. Ook is er een actueel kasboek op de locatie.

Escort

Op de locatie waarop de bemiddeling plaatsvindt, dient een lijst van op dat moment werkzame prostituees, kopieën van de identiteitsbewijzen van de op dat moment werkzame prostituees en een actueel kasboek aanwezig te zijn.

6. Overlast

Dit hoofdstuk is voornamelijk van toepassing op de locatiegebonden prostitutiebedrijven, omdat deze bedrijven een voor publiek toegankelijk ruimte hebben en escortbedrijven niet. Omschrijf welke

maatregelen u treft om overlast vanuit het bedrijf, zoals verstoring woon- en leefklimaat (bijvoorbeeld geluidsoverlast) en verstoring van de openbare orde (bijvoorbeeld aanstootgevend gedrag van de prostituees of bezoekers) te voorkomen.

Toelichting:

- Hoe voorkomt u overlast door bezoekers?
- Heeft u hier met uw inrichting rekening mee gehouden? Isolatie, vloerbedekking?
- Wat doet u in geval van klachten?

7. Bijzonderheden over het bedrijf of wijze van bedrijfsvoering

Indien u nog aanvullingen heeft of wilt aangeven op welke wijze uw bedrijf zich onderscheidt van andere bedrijven, kunt u dat hier doen.

Toelichting:

Indien u eigenaar bent van een éénmanszaak, hier opnemen dat u een nieuw bedrijfsplan aanlevert wanneer u medewerksters aanneemt.

8. Bijlagen

Hier kunt u bijvoorbeeld opnemen:

- Informatiepakket prostituees
- Huisregels prostituees
- Huisregels klanten