



[Terug](#)

Directie

Marcel Kossen

Algemeen Directeur

Wim de Jong

Directeur

Terug

Concerncontroller

Michiel Hobbij

Concerncontroller

Concernstaf

De concernstaf is verantwoordelijk voor de kwaliteit, integraliteit en voorbereiding van de besluitvorming voor B&W.

Jeroen Teesink	Adjunct-secretaris/Teammanager
Henk Martijn Schuldink	Bestuursadviseur
Maaïke van der Meer	Bestuursadviseur
Margit Eggel	Bestuursadviseur
Saskia van der Velden	Strategisch communicatieadviseur
Susanne van der Putt	Strategisch communicatieadviseur
Maarten Jan Stuurman	Woordvoerder/communicatieadviseur
Toine van Hennik	Strategisch juridisch adviseur
Lotte Schieving	Privacy adviseur / privacy officer
Robbert Marseille	Medewerker collegezaken
Kirsten Kamphuis	Medewerker kabinetzaken & representatie
Cindy Blankvoort	Managementsecretaresse/administratief ondersteuner

Regiemanagers

Regiemanagers regisseren, coördineren en bewaken de integraliteit van onze maatschappelijke opgaven. In samenspel met de directieraad worden maatschappelijke vraagstukken belegd in de organisatie en/of het netwerk; de regiemanagers sturen vervolgens op inhoud, verbinding en ambitie over de opgaven en programma's heen.

Maatschappelijke opgaven*

[Afval en Reiniging](#)

[Arbeidsmarktbeleid](#)

[Deventer Informatiestad](#)

[Deventer promotie](#)

[Economisch uitvoeringsprogramma](#)

[Energietransitie](#)

[Levendige en leefbare binnenstad](#)

[Invoeren omgevingswet](#)

[Ondermijnende criminaliteit](#)

[Poort van Deventer en BP A1](#)

[Positionering Deventer](#)

[Smartcity/Digitalisering](#)

[Stadscampus centrum](#)

[Transformatie sociaal domein](#)

[Verbinding met de samenleving/inwoners aan zet](#)

[3000 woningen in een inclusieve stad](#)

Regiemanager

Denny Lobeek

N.t.b.

Almar Otten

Almar Otten

Marcel Kossen a.i.

Almar Otten

Denny Lobeek a.i.

Denny Lobeek

Michaela van Oostveen

Han Beumer

Michaela van Oostveen

Denny Lobeek

Almar Otten

Michaela van Oostveen

Han Beumer

Han Beumer

* Zie bijlage voor uitleg maatschappelijke opgaven

Teams Gemeente Deventer

Team

Advies, Support en Kennis

Beleid

Budget Adviesbureau Deventer

Concernstaf

DOWR Belastingen

DOWR Facilitaire Zaken

DOWR Financiële Administratie

DOWR I-werkorganisatie

Finance & Control

Inkomensondersteuning

Inrichting en Beheer Leefomgeving

Ondernemen en Vergunningen

Projecten, Realisatie en Ontwikkeling

Publiekscontacten

Toezicht en Handhaving

Teammanager

Martine Bastiaansen & Daniëlle Beumer

Sandra van Hoorn & Rob Lub

Hans van Eck

Jeroen Teesink

Eva Röben

Ton Steenhuis

Rudolph Hunink

René Passchier

Dick Bosveld

Lambert Manden

Remco Westra & Arend Sick

Coen Dingemanse & Vera Holst

Antonique Hamaker & John Beuving

Henk Hiddinga & Helma de Vos

Wim Beauveser

Begrotingsprogramma's

De programmamanager is verantwoordelijk voor het programma zoals dat in de gemeentebegroting is vastgesteld.

Programma	Programmamanager
1. Burger en bestuur	Paulien Brinkman
2. Openbare orde en veiligheid	Carlien Osinga
3. Leefomgeving	Richard van Hout
4a. Milieu en duurzaamheid	Marco Vellema a.i.
4b. Energietransitie	Otto Hettinga
5. Ruimtelijke ontwikkeling	Harry Bottenberg
6. Herstructurering en vastgoed	Marco Odding
7. Inkomensvoorziening en arbeidsmarkt	Hanneke Engels
8. Meedoen	Remco Greven
9. Jeugd en onderwijs	Pieter Folkeringa
10a. Economie en Int. beleid	Inez Rensink
10b. Kunst en cultuur	Marleen van Dalen
11. Bedrijfsvoering	Paulien Brinkman
12. Algemene dekkingsmiddelen	Via directieraad

Afval en Reiniging**Denny Lobeek***Korte beschrijving:*

Vanuit diverse bewonersonderzoeken wordt aangegeven dat de gemeente rondom afval en reiniging een opgave heeft om de tevredenheid hierop bij te sturen. Al jaren staan onderwerpen als zwerfafval, bijplaatsingen, hondenpoep en onkruid hoog op de lijst van ergernissen. Op dit moment lopen diverse vraagstukken rondom dit thema:

- realisatie milieustraat
- ontwikkeling clean tech centre
- nieuw grondstoffenplan
- nieuwe beleving van je omgeving
- bewonersinitiatieven

De opgave is alle ontwikkelingen en de beleidsketen samen te laten komen om de bewonertevredenheid op dit vlak te laten stijgen en de ergernissen te laten afnemen.

Arbeidsmarktbeleid

n.t.b.

Korte beschrijving:

Het gaat hierbij om arbeidsmarktbeleid, in het kader van het bestrijden van de mismatch tussen vraag en aanbod in brede zin. Het terugdringen van werkloosheid is vooral afhankelijk van de conjunctuur en de economische structuur van de regio. Dit zijn zaken waarop we beperkt invloed kunnen uitoefenen. Zodoende is het noodzakelijk om de groei van werkgelegenheid te stimuleren. Het versterken van de economische structuur en het vergroten van de dynamiek op de arbeidsmarkt vraagt om een investering in (sociale) innovaties op de arbeidsmarkt en voldoende gekwalificeerd personeel. Daarvoor is een optimale afstemming nodig tussen economie, sociaal, ruimte en onderwijs:

- een optimaal vestigingsklimaat
- een aantrekkelijke woonstad
- een bloeiende economie
- een passend aanbod

Het realiseren van maximale werkgelegenheid voor alle Deventenaren, de laagste werkloosheid van Nederland, elke jongere een startkwalificatie, iedereen actief, het vergroten van de lokale welvaart, een optimaal vestigingsklimaat; het zijn stuk voor stuk doelstellingen van beleid of projecten die een relatie hebben met onze arbeidsmarkt.

Deventer Informatiestad

Almar Otten

Korte beschrijving:

Uit een inventarisatie is gebleken dat het Deventer bedrijfsleven de komende vijf jaar 2000 ICT-ers nodig heeft. Door het bedrijfsleven is onderkend dat er moet worden samengewerkt om als Deventer mee te kunnen spelen in het gevecht om jonge, net afgestudeerde ICT-ers te werven en te binden.

Het is een opgave die veel verder gaat dan jezelf presenteren als aantrekkelijk bedrijf om voor te werken. Het gaat ook om de beschikbaarheid van passende huisvesting, het bieden van een aantrekkelijke stad om in te wonen, het creëren van carrièremogelijkheden in de nabije omgeving, het bieden van mogelijkheden om je als net afgestudeerde verder te ontwikkelen in een inspirerende omgeving.

Hoewel het werven van nieuw personeel de verantwoordelijkheid is van de individuele bedrijven, is de rol van de gemeente op verschillende onderdelen onontbeerlijk. De opgave voor de gemeente hierbij is om vanuit een realistische en herkenbare rolopvatting een bijdrage te leveren aan de grote personeelsopgave van de Deventer bedrijven.

[Terug](#)

Deventer promotie

Almar Otten

Korte beschrijving:

Afgelopen jaar is onder leiding van het VVV Deventer het Merk Deventer ontwikkeld. Dat vormt de basis voor een stevige, consistente en lang houdbare marketingstrategie voor Deventer. De kracht van het merk en de bijbehorende strategie wordt met name bepaald door de consistentie waarmee het Merk wordt gebruikt als uitgangspunt voor activiteiten binnen de gemeente in de volle breedte. Het is een opgave om het Merk Deventer breed in de gemeentelijke organisatie door te laten werken en bij voorkeur ook zoveel mogelijk daarbuiten. Het is sterk als ook bedrijven, scholen, instellingen, organisaties het Merk gebruiken en uitdragen.



Terug

Economisch uitvoeringsprogramma

Marcel Kossen a.i.

Korte beschrijving:

Via het DEP wordt een nieuwe impuls gegeven aan de samenwerking tussen de gemeente en het bedrijfsleven. Het is de opgave om te komen tot een samenwerking die recht doet aan ieders belangen en positie en leidt tot een geheel dat meer is dan de som der delen.

Energietransitie

Almar Otten

Korte beschrijving:

Er wordt wel gezegd dat de energietransitie de grootste maatschappelijke, technische en infrastructurele opgave is sinds de Tweede Wereldoorlog. Er kan over gediscussieerd worden of die kwalificatie terecht is. Het staat echter wel vast dat onze energievoorziening de komende decennia geheel op de schop zal gaan. Ook staat vast dat de gemeenten de regie moeten voeren over dit proces.

In heel grote lijnen bestaat de energietransitie-opgave uit twee verschillende opgaven:

- het afscheid nemen van aardgas. Dit raakt met name de warmtevoorziening in gebouwen, zowel woningen, openbare gebouwen en bedrijfspanden. De overgang van door aardgas opgewekte warmte naar andere warmtebronnen is een technisch, sociaal en infrastructureel vraagstuk met vele parameters en vele onzekerheden. Uiteindelijk zal een groot deel van de warmte direct of indirect (bijvoorbeeld waterstof) door elektriciteit worden opgewekt;
- het opwekken van duurzame elektriciteit. De vraag naar elektriciteit zal enorm toenemen. En die elektriciteit zal op een duurzame manier moeten worden opgewekt. De technische mogelijkheden daartoe zijn bekend. Massaproductie kan alleen worden bereikt door windmolens of zonneparken. Andere methoden zoals biomassa of waterkracht zijn ontoereikend. De opgave is dus: waar gaan wij windmolens en zonneparken realiseren? Dat is een ruimtelijk vraagstuk. De direct daaruit volgende opgave is zowel technisch als ruimtelijk van aard: hoe en waar slaan we de duurzaam opgewekte energie op?

Het is niet voor niets dat alle betrokken partijen de regiefunctie toedichten aan de gemeente. Het is de enige instantie die op alle schaalniveaus en op alle werkvelden opereert en relaties onderhoudt met alle betrokken partijen. Het resultaat is veel druk en hoge verwachtingen. Om daar als gemeente niet in de verdrinken is het noodzakelijk om slimme keuzes te maken en daar helder over te communiceren naar alle betrokken partijen.

Levendige en leefbare binnenstad

Denny Lobeek a.i.

Korte beschrijving:

De combinatie van stad en buitengebied maakt Deventer een toplocatie voor wonen, werken, leren en recreëren. De binnenstad is hierbij een belangrijke troefkaart. De gemeente Deventer wil partijen mobiliseren om samen de vitaliteit van de binnenstad te versterken. Deze uitvoeringsagenda geeft de gemeentelijke ambitie weer met de doelen waar de gemeente samen met anderen aan wil werken.

We bouwen voort op wat er al in gang is gezet. Op basis van eerdere ambitiesdocumenten zijn de laatste jaren veel initiatieven genomen en tot uitvoering gebracht of zijn nu in uitvoering.

Hoewel significante stappen zijn gezet constateren we dat er meer nodig is om de prachtige binnenstad ook in de toekomst te laten bloeien en zijn economische vitaliteit te laten behouden. Een dergelijk gevoel van urgentie constateren wij ook bij onder meer onze economische partners die volop bezig zijn te komen tot een impuls via het binnenstadsmanagement. Het is van belang om goed in te spelen op trends die ook merkbaar zijn in de binnenstad van Deventer. Hoewel Deventer het relatief goed doet - uit recent onderzoek blijkt dat Deventer veel potentie heeft en de leegstand licht afneemt - is het belangrijk om samen de schouders onder de binnenstad te blijven zetten.

De visie op de binnenstad is in een aantal beleidsdocumenten vastgelegd en wordt momenteel herzien via de omgevingsvisie. Partijen worden daarbij nadrukkelijk betrokken om samen de visie te ontwikkelen. Om te kunnen sturen op samenhang tussen projecten en de input vanuit de businessplannen van binnenstadspartijen is een richtinggevende uitvoeringsagenda voor de binnenstad vastgesteld. In deze agenda worden de ambities vanuit bestaande beleidskaders in samenhang geschetst en geconcretiseerd in doelen en acties. In een investeringsplanning geven we de volgorde aan van de acties die we willen oppakken. We nodigen andere partijen uit om samen met ons de initiatieven op deze planning een stap verder te brengen.

Invoeren omgevingswet

Denny Lobeek

Korte beschrijving:

In navolging van het sociale domein krijgt de gemeente nu in de komende jaren te maken met een omvangrijke taakverschuiving in het fysieke domein: de invoering van de Omgevingswet.

Het “omgevingsproof” maken van de gemeente voor de inwerkingtreding van de wet draait om tal van acties in vier sporen met elk een eigen doel, doelgroep, tempo en karakter.

Het is belangrijk deze vier sporen in samenhang te bezien en waar mogelijk integraal op te pakken. Gezamenlijk vormen zij een belangrijke impuls voor de transitie en transformatie in de fysieke leefomgeving.

De implementatie van de omgevingswet betreft een grote bestuurlijke, organisatorische en financiële opgave. Er wordt van de gemeente een grote inzet gevraagd. Na invoering van de wet in 2021 wordt de gemeente verantwoordelijk voor een groot deel van het fysieke domein.

De omgevingswet geeft de gemeente meer mogelijkheden om ambities in de fysieke leefomgeving te realiseren. Dit kan met nieuwe juridische en digitale instrumenten, meer bestuurlijke afwegingsruimte en een andere manier van werken.

De overheveling van taken gekoppeld aan een grote bestuurlijke verantwoordelijkheid van de gemeente maakt dat dit onderwerp - de invoering van de implementatiewet - hoge prioriteit heeft op de bestuurlijke en maatschappelijke agenda.

De nieuwe Omgevingswet en de implementatie daarvan is onbekend terrein. Het is geen project dat je aanvliegt, waarbij je vooraf op basis van ervaring weet welke stappen volgens gefaseerde planning van A naar B doorlopen moeten worden en hoe lang deze ongeveer duren. De implementatie van de Omgevingswet - waaronder het tot stand komen van de Omgevingsvisie en het Omgevingsplan - betreft een vergaande meerjarige transitie en transformatie van het domein van de fysieke leefomgeving. Dat vereist een procesbenadering die geen blauwdruk is.

Ondermijnende criminaliteit

Michaela van Oostveen

Korte beschrijving:

Ondermijnende criminaliteit is een ingewikkeld vraagstuk, waarbij de hele samenleving direct betrokken is. Het is diep vertakt in onze samenleving. Zo zien we regelmatig dat families van generatie op generatie doorgroeien in de criminaliteit. En dat er in de bovenwereld krachten zijn die deze criminaliteit mogelijk maken. Dit maakt de aanpak een zaak van lange adem. Het diepgewortelde probleem van ondermijning lossen we niet zo even op. Toch willen we dat de aanpak al direct zichtbaar en voelbaar is. Daarom kiezen we in Deventer voor een planmatige aanpak met breed geformuleerde doelen en acties voor de kortere en de langere termijn.

Duidelijk is dat deze aanpak niet alleen een veiligheidsvraagstuk is, maar dat het adagium 'voorkomen is beter dan genezen' een gemeentebrede opgave betreft, waarin we de krachten van de teams en de verschillende programma's moeten bundelen om tot een effectieve aanpak te komen. Het betreft samenwerking tussen ondermeer de teams OV, Toezicht/Handhaving, Inkomensondersteuning en ondermeer de programma's Veiligheid, Milieu en Duurzaamheid en Meedoen. Daarmee een maatschappelijke opgave, waar regie een duidelijke meerwaarde zal hebben.

Poort van Deventer

Han Beumer

Korte beschrijving:

In de poort van Deventer zijn een aantal bedrijfslocaties (gasfabriek, S/Parc, terrein stadsentree) alwaar meerdere kansen liggen op innovaties. Op het gasfabriekterrein worden veel mogelijkheden geboden voor startende ondernemers op allerlei gebied, S/Parc is een uniek terrein omdat hier fysiek en milieutechnisch ruimte is voor hoogwaardige chemische bedrijven. Op het terrein van de stadsentree ambieert Deventer een modern gebied voor allerlei soorten mobiliteit in combinatie met duurzaamheid. Al deze kansrijke locaties worden met elkaar verbonden door infrastructuur die tegen haar grenzen van de capaciteit aanloopt. Een coherente aanpak van de verruiming van deze infrastructuur is nodig om de verwachte groei van de werkgelegenheid te kunnen ontsluiten.

Het bedrijventerrein A1 is hét bedrijventerrein voor groei van de werkgelegenheid en ook voor meer ruimte voor ondernemen van bestaande bedrijven.

Deze locaties tezamen behoren ook tot één van de drie speerpunten van het “Deventer economisch platform”.

Positionering Deventer

Michaela van Oostveen

Korte beschrijving:

In het bestuursakkoord is afgesproken om Deventer goed op de kaart te zetten in de samenwerkingsverbanden in de regio. Het gaat hierbij om alle strategische partners waarmee we in de regio en landelijk samenwerken. Er wordt een strategische notitie opgesteld die helpt bij het samenwerken op de verschillende schaalniveaus: regionaal, provinciaal, nationaal en Europees. Leidraad voor deze samenwerkingsverbanden zijn de strategische doelen van de gemeente:

1. Deventer werkt: een sterke economie met groeiend arbeidsperspectief
2. Duurzaam Deventer: samen op weg naar schone, niet-fossiele energie
3. Oog voor elkaar: een vitale samenleving waar iedereen mee kan doen
4. Levendig Deventer: een rijke en verrijkende cultuur
5. Samenwerken en samen leven: meer verbinding en veiligheid

Smartcity/Digitalisering

Denny Lobeek

Korte beschrijving:

Smart City en digitalisering/informatiehuishouding in brede zin is een lastig te bevatten begrip, maar op hoofdlijnen gaat het om het als gemeente/stad/organisatie gebruik maken van alle nieuwe technologieën die zich op dit moment aandienen dan wel zich op dit moment ontwikkelen. De reikwijdte is enorm breed (van zorg naar openbare ruimte). Eén van de vragen die hierbij ook hoort, is hoe je als stad/gemeenten/organisatie alle snelle digitale ontwikkelingen überhaupt kunt volgen. Als je over de ene toepassing nadenkt/discussieert en/of politiek wilt beslissen, ben je alweer te laat. Dit gaat dus zelfs om democratische legitimiteit.

Deze opgave kent (nog) geen separate opdracht, valt niet in een specifiek programma, er is geen aparte organisatie, structuur of team dat zich hiermee bezighoudt en is dus ook lastig te koppelen aan een inhoudelijk portefeuillehouder. De aanpak vraagt dus echt maatwerk en is een opgave voor de organisatie om dit in te vullen.

Stadscampus centrum

Almar Otten

Korte beschrijving:

Van oudsher heeft Deventer sterke kennisbedrijven, zoals Tauw, Witteveen+Bos en Goudappel Coffeng, die gevestigd zijn in de omgeving van het station en de binnenstad. Ook Saxion en Aventus zijn gevestigd in hetzelfde gebied. Het is daarom niet verwonderlijk dat er vaker ideeën zijn geopperd voor het creëren van de Stadscampus, een gebied waarin wonen, werken en recreëren van (veelal) jonge, hoog opgeleide mensen wordt gecombineerd. In 2012 zijn ideeën gebundeld in een visie. Sindsdien is er in het gebied het nodige gebeurd. De specifieke stadscampus-elementen liggen echter nog op de plank.

Van meer recente datum is de snelle opkomst en groei van IT-bedrijf Topicus. Gedreven door ambities en verwachtingen om de huidige groei door te zetten, heeft Topicus zelf ideeën ontwikkeld om te komen tot een stadscampus. Een nieuw element daarbij is de directe samenwerking met Saxion om te komen tot een Masteropleiding ICT.

Door het Deventer bedrijfsleven, gebundeld in het DEP, is de mogelijke betekenis van een stadscampus onderkend. Dat heeft een nieuwe impuls gegeven aan de plannen die in 2012 zijn gemaakt.

De energie die bij alle betrokken partijen is ontstaan biedt een goed uitgangspunt om stappen te zetten richting realisatie van een heuse stadscampus. De grote uitdaging is echter om ervoor te zorgen dat alle energie gebundeld wordt en blijft, en dat dat gebeurt vanuit realistische verwachtingen over en weer.

De gemeente heeft hierin niet per definitie een voorttrekkende rol, maar is wel op alle gebieden betrokken, zoals inrichting van de openbare ruimte, procedures en visie ruimtelijke ordening en economische ontwikkeling.

De grote opgave hierin is om vanuit de verschillende rollen bij te dragen aan de totstandkoming van de stadscampus. Dat vereist handig opereren in het samenspel tussen betrokken partijen.

Transformatie Sociaal Domein

Michaela van Oostveen

Korte beschrijving:

De transformatie in het Sociaal Domein gaan we de komende jaren invullen. Hierbij stellen we in samenwerking met de gemeenteraad verschillende kaders vast. Uitgangspunt hierbij is het versterken van de eigen kracht en zelfredzaamheid met o.a. behulp van een integrale, effectieve en efficiënte hulpverlening en ondersteuning aan onze inwoners. Vanwege het grote belang van deze transformatie hebben we in de begroting van 2019 middelen vrijgemaakt om te kunnen investeren in de transformatieopgave. We zetten in op preventie en nieuwe, meer laagdrempelige, collectieve vormen van zorg en werkend leren. Alles in samenwerking met zorgaanbieders, werkgevers, onderwijs en andere partners. We verwachten van iedere partij een actieve bijdrage. Het sociale domein omvat echter veel meer dan de uiteindelijke zorg en ondersteuning voor onze inwoners. We hebben te maken met tal van activiteiten die we inzetten voor een goede sociale infrastructuur in de wijken, de participatie van onze inwoners en het bieden van een vangnet voor onze kwetsbare inwoners. Door vanuit een verbindend kader te werken, kunnen we onze ambitie en doelstellingen realiseren. Dit kader dient als leidraad voor onze gezamenlijk aanpak en richt zich op vier thema's:

- preventie
- eenvoudige en integrale toegang (in de wijk)
- effectieve zorg en ondersteuning (kwaliteit)
- monitoring

Verbinding met de samenleving/inwoners aan zet

Han Beumer

Korte beschrijving:

De gemeente zoekt meer verbinding met de samenleving. Participatie en actief burgerschap zijn uitgangspunten van de huidige coalitie.

Deze verbinding van de samenleving kent vele facetten; van de directe contacten en invloed op de dagelijkse leefomgeving. Maar ook het verbeteren van interactieve beleids- en gebiedsontwikkelingsprocessen. Een eerste stap is het actualiseren van het faciliteren van bewonersinitiatieven. Dit geldt voor het proces WIJDeventer, maar ook om met de gemeentelijke organisatie te kijken op welke manier grotere initiatieven tot ontplooiing kunnen komen. Dit college heeft daarnaast de wens om bewoners meer mogelijkheden te geven om taken van de overheid over te nemen “right to challenge” in jargon. De opgave bestaat uit het definiëren van een beperkte vorm van spelregels om dit mogelijk te maken. En vervolgens de beperkingen die het verplaatsen van taken ook heeft te benoemen en de hobbels daarvoor weg te nemen.

3000 woningen in een inclusieve stad

Han Beumer

Korte beschrijving:

Deventer wil haar voorzieningen op peil houden. Doordat er gemiddeld steeds minder mensen in een woning wonen, betekent dit dat er veel woningen moeten worden bijgebouwd. Hiervoor wordt in het coalitieakkoord gesteld dat er 3000 woningen worden bijgebouwd. Dit gaat grotendeels gebeuren in talrijke (binnenstedelijke) locaties als Steenbrugge, Tuinen van Zandweerd, van Heetenstraat, Geertruiden, et cetera. De opgave voor de gemeentelijke organisatie is om drempels in de ontwikkeling van de woningbouw zo snel als mogelijk weg te nemen. Ook zit de opgave in het definiëren van een woningbouwprogramma die recht doet aan ongedeelde wijken en aan de vraag van de woningmarkt. Bijzonder aspect hierin is om in het bouwprogramma ook af te stemmen met het bedrijfsleven om ook voor de gewenste “human capital” in adequate huisvesting te kunnen voorzien.