

Nota voor Burgemeester en Wethouders

Bestuursorgaan : Burgemeester en Wethouders
Onderwerp : Vragen ex art. 46 RvO-GL-regiovisie IJsselland Huiselijk Geweld en Kindermishandeling Samen tegen huiselijk geweld – Lokaal Sterk
Portefeuillehouder : Wethouder Duursma, Burgemeester
Notanummer : 2026-104
Datum B&W-vergadering : 24-02-2026
Team : Afdeling Concernstaf
Programma : 09 - Jeugd en onderwijs

Parafen voor akkoord nota :

- 20-02-2026: Afdelingsmanager Concernstaf en adjunct-secretaris
- 19-02-2026: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

Parafen voor agendering :

Bijlagen bij deze nota : 2026-01-29 Vragen art 46 RvO - GL - naar aanleiding van de regiovisie IJsselland Huiselijk Geweld en Kindermishandeling Samen te.docx, Antwoordbrief vragen ex art 46 RvO-GL-regiovisie IJsselland Huiselijk geweld en kindermishandeling (1).docx

Datum definitieve akkoord : 24-02-2026

Besluit

1. De beantwoording van de vragen ex art 46 RvO van de GL-fractie vast te stellen
2. De beantwoording aan te bieden aan de raad

Status: Openbaar

Inleiding

Per brief van 29 januari 2026 heeft de fractie van GroenLinks uw college een aantal schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over regiovisie IJsselland Huiselijk Geweld en Kindermishandeling “Samen tegen huiselijk geweld – Lokaal Sterk”. Bijgaand treft u de beantwoording aan.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Kader

Betrokken partijen en participatie

Toelichting op participatiebeleid

Argumenten voor en tegen

Financiële consequenties en dekking

Openbaarmaking en communicatie

Aanpak en uitvoering

College van B&W Deventer
Postbus 5000
7400 GC Deventer

Betreft: Schriftelijke vragen (artikel 46 RvO) **Naar aanleiding van de regiovisie IJsselland Huiselijk Geweld en Kindermishandeling “Samen tegen huiselijk geweld - Lokaal Sterk”**

Deventer, 29 januari 2026

Geacht college van Burgemeester en Wethouders,

Huiselijke geweld en kindermishandeling vraagt om een urgente en zorgvuldige aanpak zowel landelijk, regionaal als lokaal. De regiovisie draagt hier aan bij. GroenLinks heeft vanuit de praktijk de volgende signalen ontvangen en daarbij de volgende vragen:

Er zijn wachtlijsten bij Veilig Thuis en bij Team Uitvoering Jeugd. Casussen met acute onveiligheid worden als eerste opgepakt, casus waarbij structurele onveiligheid is komen met enige regelmaat op de wachtlijst. Door toenemende complexiteit neemt de werkdruk toe en is er minder tijd om te investeren in samenwerken en in lange termijn ontwikkelingen.

1. Wat is de huidige en gewenste formatie (FTE, profielen), caseloadnorm en 24/7-bereikbaarheid?
2. Herkent de gemeente Deventer de signalen van toenemende werkdruk en complexiteit van situaties waarbij sprake is van geweld?
3. Wordt bij (mogelijk) geweld rekening gehouden met inhoudelijke zwaarte van de casussen waarmee een professional/ervaringsdeskundige mee te maken krijgt? Hoe wordt geborgd dat medewerkers niet overbelast raken?

Estafettezorg blijkt in de praktijk lastig te doorbreken. Signalen van huiselijke geweld en kindermishandeling komen via verschillende routes binnen. Wie verantwoordelijk is of regie voert en wat deze termen inhouden blijkt soms onduidelijk. Daarnaast is het vanwege beroepsgeheim/AVG niet altijd mogelijk om informatie over te dragen. Het principe van 1 regisseur, 1 plan blijkt lastig uitvoerbaar als het gaat om complexe situaties waarbij verschillende instellingen betrokken zijn. Je hebt te maken met bijvoorbeeld regie behandelingen, casemanagers, regievoerders, coördinatoren, procesregisseurs, hoofd behandelingen (jeugdarts, huisarts, medisch specialist). Ieder heeft zijn eigen verantwoordelijkheid over zijn eigen expertise en zijn eigen beroepsgeheim.

4. Hoe worden privacy en gegevensdeling binnen het netwerk (gemeente, lokale teams, Veilig Thuis, politie, onderwijs, zorg) geborgd, conform AVG en beroepsgeheim, zonder de snelheid in crisissituaties te verliezen?
5. Bestaan er uniforme gegevensdelingsprotocollen en zijn deze lokaal bekrachtigd?
6. Hoe worden de begrippen verantwoordelijkheid en regievoering in de gemeente Deventer gedefinieerd? Is deze duiding in de regio hetzelfde?

Slachtoffers ervaren dat goedbedoelde adviezen worden gegeven die niet aansluiten bij de situatie van degene die te maken heeft met intiem terreur. (bijvoorbeeld mediation adviseren,

wat bij intiem terreur niet tot oplossingen leidt of in een zeer onveilige situatie het advies geven om aangifte te doen zonder de veiligheid te borgen).

Ervaringsdeskundigen worden steeds vaker betrokken bij casussen waarbij sprake is van geweld. Ze worden ingezet voor praktische en begeleidende ondersteuning, bijvoorbeeld meehelpen bij het invullen van papieren of mee gaan naar een gesprek. Als het gaat over overstijgende zaken worden ze niet volwaardig meegenomen. Ze worden vaak niet gevraagd om aan te sluiten bij een multidisciplinair overleg.

7. Hoe worden ervaringsdeskundigen en kinderen/jongeren structureel betrokken? Is hier budget en methodiek voor gereserveerd?
8. Zijn er voldoende middelen beschikbaar voor innovatie en leren? Wie komt hiervoor in aanmerking? Professionals, bewoners, ervaringsdeskundige, managers, enz...?

Bij vechtscheiding komt huiselijk geweld regelmatig voor. In Deventer is de mogelijkheid om je te melden bij de relatiedesk via een e-mailadres. Tijdens een technische sessie op 3 december 2025 is de gemeenteraad bijgepraat over de stand van zaken van de relatiedesk. De ontwikkeling van de relatiedesk heeft prioriteit en is volop in ontwikkeling. Er is ook nog veel werk om te verzetten om vruchtbare resultaten te kunnen behalen.

9. Zijn er mogelijkheden om de ontwikkeling van de relatiedesk in de gemeente Deventer te versnellen?
10. Wordt er met andere gemeentes samengewerkt om de expertise te vergroten? (in bijvoorbeeld de gemeente Zwolle is er een scheidings- en relatieteam met veel expertise)

Tot slot.

11. Lokaal kiest de gemeente ervoor om te spreken over *geweld in afhankelijkheidsrelaties* en *seksueel grensoverschrijdend gedrag*. In de regiovisie wordt gesproken over *huiselijk geweld* en *kindermishandeling*. Wat vindt het college van de regionale keuze om vast te houden aan het begrip huiselijk geweld, terwijl geweld in afhankelijkheidsrelaties de ernst en breedte van de problematiek beter dekt?
12. Hoe borgt het college bestuurlijke sturing en verantwoording richting raad, en welke escalatielijnen gelden bij knelpunten in casuïstiek of capaciteit? Krijgt de raad tussentijdse voortgangsrapportages conform de regionale cyclus?

Alvast vriendelijk bedankt voor uw beantwoording!

Namens de fractie van GroenLinks.

Grote Kerkhof 1
Postbus 5000
7400 GC Deventer

14 0570
telefoon

direct telefoonnummer

gemeente@deventer.nl
e-mail

Aan de fractie van GroenLinks
t.a.v.

Interne Post

2026-104
kenmerk

uw referentie

24 februari 2026
datum

S.B. van der Velden
contactpersoon

Schriftelijke vragen ex art 46 RvO
onderwerp

Geachte heer, mevrouw,

In uw brief van 29 januari jl. hebt u ons college schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over Regiovisie IJsselland Huiselijk Geweld en Kindermishandeling "Samen tegen huiselijk geweld – Lokaal Sterk". Ons antwoord is als volgt.

Vraag 1

Wat is de huidige en gewenste formatie (FTE, profielen), caseloadnorm en 24/7-bereikbaarheid?

Antwoord

Voor Veilig Thuis IJsselland geldt dat er wachtlijsten zijn. De focus op veiligheid blijft en de 24-uurs bereikbaarheid zal ook blijven. Veilig Thuis werkt aan een op- en afschaalbeleid. Wanneer de wachtlijst oploopt, wordt eerst gekeken naar het verminderen van neventaken en overleggen. Daarnaast zoeken Veilig Thuis IJsselland en de gemeente Deventer elkaar op om elkaar te helpen waar dat nodig is.

Momenteel is er binnen Team Uitvoering Jeugd sprake van verzuim. Dit wordt (nog) niet opgevangen, maar we zijn wel bezig met het regelen van tijdelijke formatie.

Daarnaast hebben we met toegekende tijdelijke middelen nieuwe medewerkers aangenomen. Hiermee zijn we nog niet 'op orde'. Afgelopen zomer heeft een berekening van de formatie inzicht gegeven in de benodigde formatie voor Team Uitvoering Jeugd. Structurele uitbreiding is nodig, maar vraagt ook zorgvuldig kijken naar de inrichting van processen. De verwachting is dat, met de ingezette maatregelen, we hier richting Q3 een beter beeld bij hebben. Met de toegevoegde capaciteit, tijdelijke inzet en nog te werven vaste formatie, verwachten we de kwaliteit van inzet te kunnen borgen.

Vraag 2

Herkent de gemeente Deventer de signalen van toenemende werkdruk en complexiteit van situaties waarbij sprake is van geweld?

Antwoord

Ja, we zien binnen Team Uitvoering Jeugd ook dat de vraagstukken meer complexiteit met zich meebrengen. Waarbij de verwachting is dat de toegevoegde formatie vanuit het onderzoek er voor zorgt dat Team Uitvoering Jeugd met een volledige bezetting de werkdruk kan dragen.

Vraag 3

Wordt bij (mogelijk) geweld rekening gehouden met inhoudelijke zwaarte van de casussen waarmee een professional/ervaringsdeskundige mee te maken krijgt? Hoe wordt geborgd dat medewerkers niet overbelast raken?

Antwoord

Doordat alle aanvragen gescreend worden, is er zicht op de zwaarte van de casus. In het wekelijkse verdeeloverleg wordt gekeken wie wat kan doen en of dit passend is. Daar wegen we bijv. ook of een casus om twee medewerkers vraagt. Werkoverleg tussen medewerkers en gedragswetenschapper en leidinggevende borgt de verhouding tussen draagkracht en draaglast.

Vraag 4

Hoe worden privacy en gegevensdeling binnen het netwerk (gemeente, lokale teams, Veilig Thuis, politie, onderwijs, zorg) geborgd, conform AVG en beroepsgeheim, zónder de snelheid in crisissituaties te verliezen?

Antwoord

De gemeente werkt conform de AVG en het beroepsgeheim. Bij grote zorgen en in crisissituaties staat de AVG toe om gegevens te delen die nodig zijn. De wet biedt hiervoor ruimte via het vitale belang en de publieke taak. Normaal gesproken gelden er grenzen door de AVG en het beroepsgeheim, maar bij acuut gevaar mogen deze worden doorbroken. Data Protection Impact Assessments (DPIA's) en protocollen helpen om processen goed te organiseren, maar dat het ontbreken daarvan is nooit een reden om in een crisissituatie noodzakelijke informatie niet te delen.

Vraag 5

Bestaan er uniforme gegevensdelingsprotocollen en zijn deze lokaal bekrachtigd?

Antwoord

Gemeente Deventer werkt volgens uniforme protocollen. Er bestaan bijvoorbeeld formele procedures hoe om te gaan met datalekken. De gedragscode voor ambtenaren benadrukt integriteit en zorgvuldigheid, ook in het omgaan met informatie.

Om te bepalen of een gegevensdelingsprotocol noodzakelijk is, wordt doorgaans een DPIA uitgevoerd. Voor dit proces is nog geen DPIA uitgevoerd; dit staat echter wel op de prioriteitenlijst voor dit type processen. Door beperkte capaciteit bij de privacy officers is uitvoering tot nu toe niet mogelijk geweest. Gezien de gevoeligheid van gegevensdeling heeft het uitvoeren van een DPIA in 2026 prioriteit.

Vraag 6

Hoe worden de begrippen verantwoordelijkheid en regievoering in de gemeente Deventer geduid? Is deze duiding in de regio hetzelfde?

Antwoord

Alle 11 gemeenten in de regio IJsselland werken met de Aanpak Voorkomen Escalatie-methode (AVE). Iedere gemeente in de regio IJsselland is bezig met de implementatie van de Aanpak Voorkomen Escalatie. De voortgang van deze implementatie is niet bij iedere gemeente gelijk. De gemeente Deventer heeft in 2025 de Aanpak ter Voorkoming van Escalatie bestuurlijk vastgesteld. De toepassing vindt nu vooral plaats binnen de veiligheidsketen. De volgende stap is om AVE organisatiebreed verder te borgen.

Het streven is dat in iedere gemeente in de regio IJsselland de werkwijze, taal en regievoering gelijk is, met het behoud van de eigen identiteit van de gemeente.

Vraag 7

Hoe worden ervaringsdeskundigen en kinderen/jongeren structureel betrokken? Is hier budget en methodiek voor gereserveerd?

Antwoord

Binnen het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming is in de regio een actielijn om ervaringsdeskundigheid op een goede manier in te zetten en te borgen. Op regionaal niveau is hier nog geen inhoudelijke invulling aan gegeven. Dat staat voor dit jaar wel op de planning.

Vraag 8

Zijn er voldoende middelen beschikbaar voor innovatie en leren? Wie komt hiervoor in aanmerking? Professionals, bewoners, ervaringsdeskundige, managers, enz...?

Antwoord

In de regio IJsselland zijn er middelen beschikbaar voor innovatie en leren. Dit is gericht op de professionals van de uitvoering en ketenpartners. De middelen zijn niet onuitputtelijk.

Lokaal is er vanuit de aanpak Geweld en Afhankelijkheidsrelaties en Seksueel Grensoverschrijdend gedrag budget beschikbaar om trainingen in te zetten en kennis te delen in de gemeente. Dit kan worden ingezet voor zowel de professionals binnen de gemeente Deventer als voor onze samenwerkingspartners. Zo is bijvoorbeeld de training over intieme terreur, vanuit deze aanpak, aangeboden voor alle professionals (scholen, politie, jongerenwerkers en woningbouw e.d.) binnen de gemeente Deventer.

Voor alle trainingen en scholing wordt goed gekeken wie er wanneer getraind moet worden. Het is daarbij van belang om ervoor te zorgen dat professionals een goede balans hebben tussen kennis opdoen en uitvoering. Bewoners betrekken we via publiekscampagnes. Dit kunnen lokale campagnes zijn, zoals de lopende campagne 'Ben je oké, Deventer', maar het kunnen ook landelijke campagnes zijn. Dit om kennis en bewustwording te vergroten.

Voor de uitvoering geldt dat we elk jaar opnieuw met elkaar vaststellen waar de scholingsbehoefte ligt per team en individueel. Gedragswetenschappers nemen hier actualiteiten en ontwikkelingen in mee, waarmee we vervolgens een opleidingsplan maken voor het kalenderjaar.

Vraag 9

Zijn er mogelijkheden om de ontwikkeling van de relatiedesk in de gemeente Deventer te versnellen?

Antwoord

De relatiedesk staat in principe en is gebouwd op 3 pijlers. Het beleidskader voor de relatiedesk is gevormd rond de pijlers informatieverstrekking, samenwerking (tussen partijen en werkvelden) en ondersteuning van inwoners.

Ondertussen worden aan de hand van het beleidskader nadere afspraken gemaakt hoe de uitvoeringspraktijk er uit moet zien. Dus hoe werken Team Uitvoering Jeugd en team Wmo en de Kern samen op dit onderwerp, wie is wanneer aan zet, welke evt. andere partijen worden betrokken, etc.)

Dit wordt in werkendewijs ontwikkeld, en heeft hoge prioriteit, waardoor het volop in de versnelling zit.

Vraag 10

Wordt er met andere gemeentes samengewerkt om de expertise te vergroten? (in bijvoorbeeld de gemeente Zwolle is er een scheidings- en relatieteam met veel expertise)

Antwoord

De gemeente Zwolle en Deventer stemmen met elkaar af. Als gemeente Deventer werken we met veel partijen samen om de kennis en expertise over thema's te vergroten, zo ook rond om scheiden en relaties. Medewerkers van de uitvoering volgen hiervoor ook gerichte trainingen, bezoeken studiedagen etc.

Vraag 11

Lokaal kiest de gemeente ervoor om te spreken over *geweld in afhankelijkheidsrelaties* en *seksueel grensoverschrijdend gedrag*. In de regiovisie wordt gesproken over *huiselijk geweld* en *kindermishandeling*. Wat vindt het college van de regionale keuze om vast te houden aan het begrip huiselijk geweld, terwijl geweld in afhankelijkheidsrelaties de ernst en breedte van de problematiek beter dekt?

Antwoord

Het college erkent dat de term Geweld in Afhankelijkheidsrelaties meer passend is. In de Regiovisie IJsselland Huiselijk Geweld en Kindermishandeling 2026–2030 staat dat geweld in afhankelijkheidsrelaties dient als overkoepelend en richtinggevend kader, omdat het breder is dan de klassieke term huiselijk geweld. Het gaat namelijk niet alleen om situaties binnen het gezin of huishouden, maar om alle vormen van geweld waarbij een relatie van afhankelijkheid centraal staat.

Vanuit Deventer is met klem voorgesteld om deze term helemaal over te nemen in de regiovisie. Er is echter voor gekozen om 'oude' term huiselijk geweld nog aan te houden. In de Regiovisie IJsselland Huiselijk Geweld en Kindermishandeling 2026–2030 wordt aangegeven dat termen als huiselijk geweld en kindermishandeling veel beter herkend en begrepen worden door inwoners dan het begrip geweld in

afhankelijkheidsrelaties. Daarnaast gebruiken onze ketenpartners het begrip Huiselijk Geweld en Kindermishandeling nog en kiest de regio ervoor om deze terminologie te blijven gebruiken.

Vraag 12

Hoe borgt het college bestuurlijke sturing en verantwoording richting raad, en welke escalatielijnen gelden bij knelpunten in casuïstiek of capaciteit? Krijgt de raad tussentijdse voortgangsrapportages conform de regionale cyclus?

Antwoord

Centrumgemeente Zwolle is in eerste instantie de verantwoordelijke gemeente voor de regionale aanpak en uitvoering van de regiovisie. Om de verbinding met de regiogemeenten te maken zijn er meerdere overlegstructuren ingeregeld. In alle overleggen sluiten alle 11 gemeenten aan. De verantwoordelijke teamleiders van alle wijkteams in de regio hebben overleg met elkaar. Hier kan op het niveau van casuïstiek en capaciteit overleg plaatsvinden. Er is maandelijks een Ambtelijk Overleg en per kwartaal een Bestuurlijk Overleg. Dit is ook de plek om op bestuurlijk niveau te escaleren, waar nodig.

Eens per 2 jaar wordt de regiovisie op regionaal niveau geëvalueerd. Uw raad wordt middels een raadsmededeling op de hoogte gehouden.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Deventer,
de secretaris, de burgemeester,

J.P. Wassens

R.C. König